PLANO DE COMANDO

POLÍCIA MILITAR
DISTRITO FEDERAL

OBJETIVO GERAL

DIRETRIZES ESTRATÉGICAS

O Plano de Comando da Polícia Militar do Distrito Federal (PMDF) visa alinhar as diretrizes estratégicas da Corporação às metas operacionais estabelecidas pela Comandante-Geral, em conformidade com o §2º do art. 29 da Lei nº 14.751/2023. Este plano orienta a execução tática e a gestão estratégica da PMDF, garantindo sinergia com o Plano Estratégico 2023-2034, os Planos Diretores, o Portfólio de Programas Estratégicos e o Plano Distrital de Segurança Pública.

GOVERNADOR DO DISTRITO FEDERAL
IBANEIS ROCHA BARROS JÚNIOR

COMANDANTE-GERAL DA PMDF
ANA PAULA BARROS HABKA - CEL QOPM

SUBCOMANDANTE-GERAL DA PMDF
FABRÍCIO BOECHAT DE CAMARGOS - CEL QOPM

CHEFE DO ESTADO-MAIOR DA PMDF
MARCUS VINICÍUS DA SILVA ANTUNES - CEL QOPM

EQUIPE DE PROJETO RESPONSÁVEL

TC QOPM MICHEL RIBEIRO SÁ COSTA – Chefe da Seção de Inteligência Estratégica do Estado-Maior.

MAJ QOPM GABRIEL DE OLIVEIRA JORGE – Chefe do Escritório de Projetos do Estado-Maior.

MAJ QOPM RODRIGO DE LIMA COSTA CASAS – Escritório de Projetos do Estado-Maior.

CAP QOPM JULIANA DENISE SANTANA DE MOURA SOUTO – Escritório de Projetos do Estado-Maior.

EQUIPE TÉCNICA

1º SGT QPPMC JOSE ARAUJO DA SILVA
1º SGT RR DIVANO DE OLIVEIRA MELO
2º SGT QPPMC MYCHAEL GONÇALVES
2º SGT QPPMC BRUNO ALVES REIS
2º SGT QPPMC SILVANA MARTINS BARRETO DE ABREU
2º SGT QPPMC RENATO RIBEIRO DA CONCEIÇÃO

REVISÃO

SEÇÃO DE INTELIGÊNCIA ESTRATÉGICA DO ESTADO-MAIOR

CAPA, PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO

CENTRO DE COMUNICAÇÃO SOCIAL.

Prazo de Vigência

O plano terá vigência indeterminada, condicionada à permanência da signatária no cargo de Comandante-Geral.

Prestação de Contas

A prestação de contas será conduzida pela Auditoria da PMDF, por meio do Relatório Anual de Gestão, conforme diretrizes da Portaria PMDF nº 1024, de 14 de dezembro de 2016 e instruções contidas no Sistema de Prestação de Contas do TCU. Este relatório terá como finalidade apresentar os resultados obtidos, avaliar o cumprimento das metas e assegurar a transparência da gestão.

Participação da Sociedade

A participação da sociedade no Plano de Comando é garantida por meio dos conselhos previstos no inciso II do art. 16 do Decreto nº 42.831/2021, que regulamenta o Plano Distrital de Segurança Pública (PDISP), documento ao qual este plano se vincula. Os conselhos responsáveis por promover a integração com a comunidade são:

Conselhos Comunitários de Segurança (CONSEG): Instituídos pelo Decreto nº 39.910/2019, têm como objetivo aproximar a comunidade da PMDF, promovendo debates e ações colaborativas.

Conselho Distrital de Segurança Pública (CONDISP): Criado pela Lei Distrital nº 6.430/2019, atua na formulação de políticas e diretrizes para a segurança pública no Distrito Federal.

Conferência Quinquenal de Segurança Pública Distrital: Regulada pelo art. 8º da Lei Distrital nº 6.456/2019, essa conferência é realizada a cada cinco anos e visa consolidar a participação popular na formulação de políticas públicas de segurança.

Redução dos Índices de Criminalidade

Como integrante do Plano Distrital de Segurança Pública (PDISP), a Polícia Militar do Distrito Federal (PMDF) mantém um alinhamento estratégico com as diretrizes e metas estabelecidas no Programa DF Mais Seguro, instituído pelo Decreto nº 45.165, de 14 de novembro de 2023. O foco principal é a redução dos crimes violentos letais intencionais (CVLI), especialmente o feminicídio, e dos crimes contra o patrimônio (CCP). Nesse contexto, o Plano de Comando adota diversas iniciativas, destacando-se:

Difusão de ações de prevenção criminal pelo design do ambiente: Desenvolvimento de programas que utilizem o design ambiental para reduzir oportunidades de crimes, melhorando a segurança dos espaços públicos.

Ações articuladas para prevenção da criminalidade juvenil: Implementação de estratégias intersetoriais para reduzir o envolvimento de crianças e adolescentes com o crime e a violência.

Ampliação das medidas de enfrentamento à violência contra a mulher: Reforço de iniciativas preventivas e envolvimento social para proteger mulheres em situação de risco e combater o feminicídio.

Estas iniciativas têm como objetivo fortalecer o policiamento ostensivo e preventivo, ao mesmo tempo em que envolvem a comunidade na construção de um ambiente seguro, promovendo a confiança entre a população e a PMDF.

Diagnóstico

Recursos Humanos

De acordo com a Lei nº 12.086, de 6 de novembro de 2009, o efetivo previsto para a Polícia Militar do Distrito Federal (PMDF) é de 18.673 policiais militares. Historicamente, o maior efetivo registrado foi em torno de 15 mil policiais no início dos anos 2000. Atualmente, a Corporação conta com cerca de 10 mil policiais militares ativos, o que representa um déficit significativo. Para recompor o efetivo de forma gradual, a PMDF estima a necessidade de contratar 800 novos policiais anualmente, ao longo dos próximos dez anos.

Recursos Materiais

A Polícia Militar do Distrito Federal (PMDF) enfrenta desafios significativos relacionados aos recursos materiais necessários para manter suas operações e garantir a segurança pública. As necessidades são divididas em três categorias principais:

Veículos: Atualmente, a PMDF dispõe de uma frota de viaturas, consistindo em veículos em condições de uso, os inservíveis e aqueles que passam por processo de desfazimento, com planos de leilões semestrais. O objetivo é renovar a frota, priorizando veículos para policiamento ostensivo e operações de grande porte.

Equipamentos e armamentos: A PMDF planeja substituir 50% dos equipamentos de proteção individual (EPI) e adquirir novas tecnologias, como drones de monitoramento, sistemas avançados de comunicação, capacetes balísticos, escudos balísticos (EPC) e outros itens. Além disto, está prevista a modernização do armamento, garantindo maior segurança e eficiência aos policiais, com a aquisição de fuzis 5.56 x 45mm e 7.62 x 51mm para as unidades especializadas e forças táticas. Em relação à proteção policial, está em andamento o processo de reposição de cerca de 9.000 coletes balísticos.

Infraestrutura: A PMDF identificou a necessidade de melhorias estruturais em cerca de 30% de suas instalações, incluindo reformas em diversas unidades policiais militares. Além dessas melhorias, estão em desenvolvimento projetos importantes, como a construção do Centro de Treinamento e Preservação da Vida (CTPV), do 15º Batalhão de Polícia Militar, do Centro Odontológico, entre outros projetos de infraestrutura.

Identidade Estratégica

A identidade estratégica da Polícia Militar do Distrito Federal (PMDF) está fundamentada em sua missão, visão e valores institucionais. Esses elementos são os pilares que orientam todas as atividades da Corporação, garantindo coerência e alinhamento em seu planejamento estratégico e operacional.

Missão

Promover a segurança e a ordem pública, por meio da prevenção e repressão imediata da criminalidade e da violência, com fundamento nos direitos humanos e na participação da sociedade, contribuindo para o bem-estar social.

Visão

Ser reconhecida como instituição policial moderna, de referência internacional nas melhores práticas de repressão imediata à criminalidade e na preservação da ordem pública, pautada na aproximação com os atores sociais e com foco na qualidade de vida dos seus profissionais.

Valores

Os valores da Polícia Militar do Distrito Federal incluem:

- patriotismo, civismo e o culto das tradições históricas;
- fé na missão, espírito de corpo e orgulho pela Corporação;
- amor à profissão e entusiasmo com que a exerce;
- excelência técnico-profissional e científica;
- dedicação e coragem na defesa da sociedade;
- ética, honestidade e respeito aos direitos humanos.

Fatores críticos de sucesso

Para o sucesso do Plano de Comando, destacam-se os seguintes fatores críticos:

» Dotação orçamentária compatível: disponibilidade de recursos financeiros adequados para atender às demandas da Corporação.

» Recursos humanos qualificados e motivados: efetivo em quantidade adequada, devidamente capacitado, motivado e disciplinado.

» Recursos logísticos adequados: dotação de materiais e equipamentos necessários para as operações.

» Infraestrutura de informações e tecnologia: implementação de tecnologias e infraestrutura de inteligência que contribuam para uma gestão eficaz e eficiente.

» Planejamento e tomada de decisão baseada em conhecimento: utilização de dados e informações para embasar decisões estratégicas.

» Integração com órgãos de segurança pública: políticas de colaboração entre diversos órgãos de segurança pública, promovendo ações coordenadas e efetivas.

» Parcerias estratégicas: estabelecimento de parcerias com setores públicos e privados para potencializar recursos e fortalecer a segurança pública.

» Comunicação organizacional: aprimoramento da comunicação interna e externa, fortalecendo a identidade e a imagem da PMDF.

Alinhamento Estratégico

O Plano de Comando concentra-se em compromissos prioritários da atual gestão, alinhados ao Plano Estratégico 2023-2034, mas focados em ações e metas de curto prazo. A estrutura hierárquica segue a sequência: Perspectiva > Objetivo > Estratégia. As perspectivas estratégicas utilizadas no Plano de Comando são as mesmas do Plano Estratégico 2023-2034.
A seguir, são relacionadas as perspectivas e objetivos deste Plano de Comando.

Perspectiva da gestão financeira

Objetivo 1: Otimizar a execução orçamentária e financeira

Perspectiva de aprendizado e crescimento

Objetivo 2: Aperfeiçoar a capacitação e o desenvolvimento profissional do efetivo
Objetivo 3: Promover a saúde e a qualidade de vida dos policiais militares

Perspectiva de processos internos

Objetivo 4: Modernizar a gestão logística e tecnológica
Objetivo 5: Otimizar o policiamento e aumentar a capacidade de resposta operacional
Objetivo 6: Fortalecer o serviço de inteligência policial da PMDF
Objetivo 7: Fortalecer a gestão estratégica e a tomada de decisões operacional

Perspectiva de processos internos

Objetivo 8: Fortalecer a relação com a comunidade
Objetivo 9: Melhorar a imagem e a transparência institucional

Medidas de Otimização e de Busca da Eficiência

O alinhamento estratégico e a busca por eficiência guiam as medidas apresentadas no Plano de Comando. Com base nos objetivos definidos, as iniciativas são vinculadas aos Planos Diretores e ao Portfólio de Programas Estratégicos, assegurando o cumprimento dos requisitos legais e a melhoria contínua dos processos internos da PMDF.

Objetivo 1: Otimizar a execução orçamentária

Iniciativa 1: Elaborar projeto para otimização dos processos de planejamento orçamentário

- Plano Diretor: PDORF
- Responsável: Estado Maior

Resultado Esperado: Elaborar o projeto até dezembro de 2025, garantindo a otimização dos processos de planejamento orçamentário.

Iniciativa 2: Elaborar projeto para o mapeamento e adequação dos processos de gestão estratégica, planejamento e execução orçamentária

- Plano Diretor: PDORF
- Responsável: Departamento de Logística e Finanças

Resultado Esperado: Concluir o projeto de mapeamento e adequação dos processos de gestão estratégica até dezembro de 2025, assegurando a melhoria da eficiência e do alinhamento com os objetivos da PMDF.

Objetivo 2: Aperfeiçoar a capacitação e o desenvolvimento profissional do efetivo

Iniciativa 3: Promover a capacitação continuada dos instrutores, tutores e coordenadores pedagógicos

- Plano Diretor: PDEC
- Responsável: Departamento de Educação e Cultura

Resultado Esperado: Realizar a capacitação até dezembro de 2025, garantindo qualidade na educação e treinamento dos profissionais.

Iniciativa 4: Viabilizar concurso público para contratação de oficiais médicos com especialidade em psiquiatria

- Plano Diretor: PDSAP
- Responsável: Departamento de Saúde e Assistência ao Pessoal

Resultado Esperado: Realizar o concurso até dezembro de 2026, garantindo o suporte adequado para prevenção e tratamento de dependências físicas e psíquicas.

Objetivo 3: Promover a saúde e a qualidade de vida dos policiais militares

Iniciativa 5: Desenvolver projetos para melhoria do condicionamento físico dos policiais militares

- Plano Diretor: PDSAP
- Responsável: Departamento de Saúde e Assistência ao Pessoal

Resultado Esperado: Implementar os projetos até dezembro de 2025, visando a melhoria da saúde física e o bem-estar dos policiais.

Iniciativa 6: Ampliar os programas de prevenção e tratamento de dependências físicas e psíquicas

- Plano Diretor: PDSAP
- Responsável: Departamento de Saúde e Assistência ao Pessoal

Resultado Esperado: Aumentar a abrangência dos programas até dezembro de 2026, garantindo suporte psicológico adequado aos policiais.

Objetivo 4: Modernizar a gestão logística e tecnológica

Iniciativa 7: Implementar sistemas de gestão inteligente da frota, gestão de material bélico e de bens e serviços

- Plano Diretor: PDLOG
- Responsável: Departamento de Logística e Finanças

Resultado Esperado: Concluir a implementação dos sistemas até dezembro de 2026, garantindo eficiência e controle na gestão logística.

Iniciativa 8: Adquirir equipamentos de proteção individual (EPI) e de alto custo, conforme atividade desempenhada e demanda

- Plano Diretor: PDLOG
- Responsável: Departamento de Logística e Finanças

Resultado Esperado: Realizar a aquisição até dezembro de 2025, assegurando a segurança dos policiais em suas atividades diárias.

Objetivo 5: Otimizar o policiamento e aumentar a capacidade de resposta operacional

Iniciativa 9: Desenvolver projeto de implantação da sistemática de análise criminal no planejamento e emprego dos recursos policiais

- Plano Diretor: PDGOP
- Responsável: Centro de Inteligência

Resultado Esperado: Concluir o desenvolvimento do projeto até dezembro de 2025, garantindo maior eficiência na alocação dos recursos.

Iniciativa 10: Desenvolver projeto de implantação do Núcleo de Estatística Operacional

- Plano Diretor: PDGOP
- Responsável: Departamento de Operações

Resultado Esperado: Concluir a portaria até dezembro de 2025, garantindo a distribuição eficaz do efetivo.

Iniciativa 11: Aperfeiçoar diretrizes de atuação operacional em grandes eventos, atribuindo funções de gestão por competências

- Plano Diretor: PDGOP
- Responsável: Departamento de Operações

Resultado Esperado: Implementar as diretrizes até junho de 2026, assegurando organização e eficiência em grandes operações.

Objetivo 6: Fortalecer o serviço de inteligência policial da PMDF

Iniciativa 12: Implementar sistema de inteligência integrada para análise de dados criminais

- Plano Diretor: PDGInt
- Responsável: Centro de Inteligência

Resultado Esperado: Desenvolver e implementar um sistema de inteligência integrada até junho de 2025, que centralize a análise de dados criminais de diferentes fontes, permitindo maior precisão nas decisões operacionais e estratégicas da PMDF.

Iniciativa 13: Ampliar a capacidade de monitoramento de ameaças por meio de ferramentas de inteligência artificial

- Plano Diretor: PDGInt
- Responsável: Centro de Inteligência

Resultado Esperado: Ampliar o uso de ferramentas de inteligência artificial até dezembro de 2025, para monitoramento contínuo de ameaças potenciais, com foco na detecção de crimes cibernéticos e organizações criminosas.

Objetivo 7: Fortalecer a gestão estratégica e a tomada de decisões

Iniciativa 14: Modernização do modelo de gestão estratégica

- Plano Diretor: PDMG
- Responsável: Estado-Maior

Resultado Esperado: Atualizar o modelo de gestão estratégica até dezembro de 2025, garantindo maior eficiência e alinhamento com os objetivos da PMDF.

Iniciativa 15: Estruturar e difundir metodologia de prospecção de cenários

- Plano Diretor: PDMG
- Responsável: Centro de Políticas de Segurança Pública

Resultado Esperado: Concluir a estruturação e iniciar a difusão até dezembro de 2026, promovendo uma visão proativa na gestão da Corporação.

Objetivo 8: Fortalecer a Relação com a Comunidade

Iniciativa 16: Ampliar o quantitativo de policiais militares capacitados no Curso de Especialização de Policiamento Comunitário

- Plano Diretor: PDEC
- Responsável: Departamento de Educação e Cultura

Resultado Esperado: Capacitar mais policiais militares até dezembro de 2025, assegurando uma atuação eficaz junto à comunidade.

Iniciativa 17: Ampliar o atendimento das famílias em contexto de violência doméstica e familiar pelo PROVID

- Plano Diretor: PDPSP
- Responsável: Centro de Políticas de Segurança Pública

Resultado Esperado: Ampliar o atendimento das famílias em contexto de violência doméstica e familiar pelo PROVID até dezembro de 2026, oferecendo suporte integral e especializado.

Objetivo 9: Melhorar a imagem e a transparência institucional

Iniciativa 18: Elaborar e implementar projeto de TV Corporativa

- Plano Diretor: PDCOM
- Responsável: Centro de Comunicação Social

Resultado Esperado: Concluir o projeto até dezembro de 2025, melhorando a comunicação interna e externa da PMDF.

Iniciativa 19: Estabelecer procedimento para respostas no âmbito da Comunicação Social em crises e emergências

- Plano Diretor: PDCOM
- Responsável: Centro de Comunicação Social

Resultado Esperado: Implementar o procedimento até junho de 2025, garantindo uma resposta eficaz e organizada em situações de crise.

Programas de Capacitação do Efetivo

A capacitação contínua do efetivo constitui um dos pilares para o fortalecimento das operações e da gestão da PMDF. O Plano Anual de Educação (PAE) 2025-2026 estabelece um conjunto abrangente de cursos que visam o desenvolvimento profissional dos oficiais e praças, contemplando desde formações de carreira até especializações técnicas.

Cursos de carreira e superiores na Corporação

Cursos de nível oficial PM

- Curso de Altos Estudos (CAE): Capacitar 56 oficiais superiores com habilidades para o exercício de funções de comando, gestão e acesso ao posto de coronel.
- Curso de Aperfeiçoamento de Oficiais (CAO): Preparar 65 oficiais intermediários para o exercício de funções e promoção ao posto de major.

Cursos de nível praça especial PM

- Curso de Habilitação de Oficiais de Saúde e Capelães (CHOSC): Formar 22 oficiais de saúde e capelães.
- Curso de Formação de Oficiais (CFO): Formar 98 oficiais, distribuídos entre os anos do curso.

Cursos de nível praça PM

- Curso de Altos Estudos para Praças (CAEP): Capacitar até 250 sargentos por edição.
- Curso de Aperfeiçoamento de Praças (CAP): Oferecer até 250 vagas por edição para a capacitação de praças.
- Curso de Formação de Praças (CFP): Formar até 1.500 novos soldados, em duas turmas.

Cursos internos de especialização

A Polícia Militar do Distrito Federal (PMDF) oferece uma ampla gama de cursos internos de especialização, focados no aprimoramento técnico e operacional dos policiais. Esses cursos abrangem áreas como tiro de combate, inteligência, policiamento ambiental, operações especiais, entre outros. Oficiais têm acesso a capacitações específicas, como pilotagem de helicóptero, gestão de agências de inteligência e contratualização de soluções tecnológicas. Para as praças, são oferecidos cursos voltados para especializações operacionais, como operador aerotático e apoio solo. Cursos mistos, que atendem tanto oficiais quanto praças, abrangem áreas como policiamento turístico, trânsito e operações lacustres.

O Plano Anual de Educação (PAE) 2024 disponibilizou aproximadamente 3950 vagas em cursos de carreira e especialização, proporcionando o desenvolvimento contínuo de todos os níveis hierárquicos e promovendo uma PMDF mais preparada e qualificada.

Ações Específicas Direcionadas ao Melhor Exercício das Atribuições do Orgão

Para garantir a eficiência e a excelência na prestação de serviços de segurança pública, a PMDF desenvolve ações estratégicas voltadas ao aprimoramento de suas atribuições institucionais. Essas iniciativas incluem medidas específicas que fortalecem o planejamento operacional, melhoram as condições de trabalho e promovem o desenvolvimento contínuo dos policiais militares.

Criação do Sistema Integrado de Planejamento Operacional (Planus)

Uma das principais ações é a criação de um Sistema Integrado para o Planejamento Operacional, voltado para a automatização e integração de processos de elaboração de escalas de serviço, ordens de serviço e ordens de operação. Este sistema visa modernizar o planejamento das atividades operacionais, reduzindo a burocracia e aumentando a eficiência no emprego do efetivo.

- **Objetivo:** Melhorar o controle e a gestão das operações por meio de uma plataforma integrada.
- **Responsável:** Departamento de Operações (DOP), com o apoio do Departamento de Logística e Finanças (DLF) e da Diretoria de Tecnologia da Informação (DITEL).

Estudos sobre monitoramento contínuo do poder aquisitivo

A PMDF elaborará um estudo para implementar monitoramento contínuo do poder aquisitivo da remuneração, permitindo o acompanhamento constante dos impactos econômicos sobre o salário dos policiais militares. Essa iniciativa busca garantir uma remuneração justa e adequada, que acompanhe as mudanças econômicas e sociais.

- **Objetivo:** Realizar avaliações periódicas para monitorar e ajustar o poder aquisitivo dos policiais, promovendo uma remuneração que acompanhe o custo de vida e contribua para a qualidade de vida do efetivo.
- **Responsável:** Departamento de Gestão de Pessoal (DGP).

Estudos de viabilidade para recomposição da remuneração

Paralelamente, será elaborado um projeto para estudar a viabilidade de recomposição da remuneração e proventos dos policiais militares. Esse estudo visa identificar lacunas e propor ajustes necessários para garantir uma remuneração condizente com as responsabilidades e os desafios enfrentados pela Corporação.

- **Objetivo:** Propor medidas de recomposição salarial, considerando as demandas específicas dos policiais militares.
- **Responsável:** Departamento de Gestão de Pessoal (DGP).

Comissão permanente de estudo da carreira policial militar

Em consonância com as ações mencionadas, destaca-se a criação da Comissão de Estado-Maior nº 14/2023, instaurada para promover melhorias na carreira policial militar por meio de alterações e atualizações legislativas. A comissão é responsável por revisar e propor modificações na Lei de Organização Básica da PMDF (nº 6.450/1977), no Estatuto da Corporação (Lei nº 7.289/1984), na Lei de Promoções dos Militares do DF (nº 12.086/2009), na Lei de Remuneração dos Militares (Lei nº 10.486/2002) e na Lei que instituiu a Vantagem Pecuniária Especial (Lei nº 11.134/2005).

- **Objetivo:** Modernizar a legislação e garantir melhorias estruturais e funcionais na carreira dos policiais militares.
- **Responsável:** Chefia do Estado-Maior, com participação de membros da Comissão de Estado-Maior nº 14/2023.

Previsão de Criação ou Extinção de Unidades Policiais e de Estrutura Organizacional

Planejar e adaptar a estrutura organizacional é fundamental para otimizar a capacidade operacional e administrativa da PMDF. Alinhadas ao Plano Estratégico 2023-2034 e às diretrizes do Plano Distrital de Segurança Pública, as mudanças previstas incluem a criação de novas unidades, reformas estruturais e reorganização das instalações existentes.

Reorganização das instalações do Quartel do Comando Geral

De acordo com a Comissão Permanente de Gestão de Imóveis (CPGI), o Palácio Tiradentes será destinado exclusivamente ao Comando Geral, Subcomando Geral e Gabinete do Comando Geral, após a construção dos novos anexos. O Anexo I do Quartel do Comando Geral (QCG) será utilizado pelo Departamento de Logística e Finanças (DLF), enquanto o Anexo II abrigará o Estado-Maior e outras unidades administrativas, incluindo a possível criação de uma unidade redundante para o Centro de Operações da PMDF (COPOM), destinada a situações emergenciais.

Reformas e construções prioritárias

Em nível prioritário, o Plano Estratégico do Distrito Federal prevê as seguintes obras e reformas:

- Construção de novas instalações do 14º BPM em Planaltina, 2º BPM em Taguatinga, 8º BPM na Ceilândia, 16º BPM em Brazlândia, e 28º BPM no Riacho Fundo, visando melhorar as condições de operação em áreas críticas.
- Implantação do 15º BPM na Cidade Estrutural, como medida de expansão do policiamento em áreas de maior vulnerabilidade.
- Construção do Centro de Treinamento e Preservação da Vida (CTPV), destinado ao aprimoramento das capacitações táticas e técnicas dos policiais.
- Reforma e ampliação das instalações do 3º BPM na Asa Norte e do 4º BPM no Guará, para otimizar a infraestrutura existente.
- Construção da nova sede do 6º BPM/Comando de Policiamento da Esplanada, visando centralizar as operações em uma sede moderna.

Redefinição da alocação de Unidades Operacionais

Considerando a reorganização proposta pela CPGI, será consultado o Departamento de Operações (DOP) para definir a melhor alocação das seguintes unidades:

- Comandos de Policiamento Regional (CPRs) e do 6º BPM, com foco na eficiência e segurança das instalações.
- Batalhão Ambiental, com possível transferência para o Lago Sul, onde está sediado o pelotão lacustre, liberando espaço na Candangolândia para acomodar o Batalhão Rural e melhor atender às demandas específicas da região.

Revisão de portarias e ajustes na estrutura organizacional

Conforme a análise da CPGI, foi reformulada a Portaria PMDF nº 887/2013, que reestrutura as responsabilidades das unidades envolvidas trazendo as seguintes mudanças:

- Transferência da presidência da comissão para o Chefe do DLF e inclusão do Chefe do DOP como membro.
- Exclusão do Escritório de Projetos do Estado-Maior e inclusão da 4ª Seção do Estado-Maior (Logística), com foco na gestão integrada e eficiente dos recursos logísticos.

Governança, Execução e Responsabilidades

A execução do Plano de Comando será coordenada por uma estrutura de governança robusta, formada pelo Comandante-Geral e pelo Comitê Interno de Governança, instituído pela Portaria PMDF nº 1.320/2023. Essa estrutura assegura a integração das iniciativas estratégicas, orientada pela metodologia de gestão de projetos e pelo Portfólio de Programas Estratégicos da PMDF, conforme definido na Portaria PMDF nº 990/2015.

Estrutura de governança

A estrutura de governança do Plano de Comando é formada por:

- Comandante-Geral: responsável por definir as diretrizes estratégicas, estabelecer as prioridades do Comando Geral e supervisionar a implementação das metas do plano.
- Comitê Interno de Governança (Portaria PMDF Nº 1.320/2023): O comitê é responsável por monitorar e garantir o alinhamento estratégico das iniciativas do plano. Ele é composto pelos seguintes membros do alto comando:

    ◊ Subcomandante-Geral (SCG)
    ◊ Chefe do Estado-Maior (EM)
    ◊ Departamento de Gestão de Pessoal (DGP)
    ◊ Departamento de Logística e Finanças (DLF)
    ◊ Departamento de Educação e Cultura (DEC)
    ◊ Departamento de Saúde e Assistência ao Pessoal (DSAP)
    ◊ Departamento Operacional (DOp)
    ◊ Departamento de Controle e Correição (DCC)
    ◊ Centro de Inteligência (CI)
    ◊ Centro de Comunicação Social (CCS)

Portfólio de programas estratégicos

O Portfólio de programas estratégicos da PMDF será o principal instrumento para a implementação das iniciativas definidas no Plano de Comando. Cada plano diretor será vinculado a um programa estratégico, que agrupará ações, atividades e projetos prioritários identificados neste Plano de Comando, garantindo que todas as ações estejam alinhadas às perspectivas do Plano Estratégico vigente.

Monitoramento e Avaliação

A implementação das estratégias, iniciativas e metas do Plano de Comando será acompanhada por um sistema de monitoramento eficaz. Este capítulo detalha os mecanismos e indicadores que permitirão avaliar o progresso das ações e realizar ajustes quando necessário, garantindo a transparência e a prestação de contas.

Mecanismos de monitoramento

Ferramentas de acompanhamento

- Indicadores de desempenho: serão utilizados como principais ferramentas de monitoramento, os indicadores definidos na legislação aplicável, a exemplo dos estabelecidos pela Portaria PMDF nº 1.158/2021. Eles permitirão acompanhar o progresso das iniciativas, medir os resultados alcançados e identificar áreas que necessitam de atenção ou ajustes.
- Sistemas de informação: a PMDF utilizará sistemas informatizados para coletar e consolidar dados referentes aos indicadores. Esses sistemas permitirão o acesso em tempo real às informações, facilitando a análise e a tomada de decisão.
- Painéis de controle (dashboards): serão desenvolvidos painéis visuais que apresentem de forma clara o status das metas e iniciativas, permitindo uma rápida compreensão do progresso e dos resultados.

Relatórios periódicos

Os responsáveis pelas iniciativas elaborarão relatórios trimestrais que documentarão o avanço das iniciativas, o cumprimento das metas e quaisquer desafios enfrentados. Esses relatórios serão interpretados pelo Estado-Maior e, mediante parecer, avaliados pelo Comitê Interno de Governança.

Processos de avaliação

Avaliações intermediárias

Avaliações semestrais serão realizadas para analisar a eficácia das estratégias e a relevância das iniciativas em curso. Essas avaliações permitirão identificar boas práticas, lições aprendidas e oportunidades de melhoria.

Avaliação final

Ao término do período abrangido pelo plano, uma avaliação abrangente será conduzida para medir o impacto das ações implementadas, comparar os resultados alcançados com as metas estabelecidas e fornecer subsídios para o planejamento futuro.

Ajustes e flexibilidade

Reconhecendo que o contexto operacional pode sofrer mudanças, o plano prevê mecanismos de ajuste:

Revisões periódicas: possibilidade de revisão das metas e iniciativas com base nas avaliações intermediárias e em mudanças no ambiente externo.

Gestão de riscos: identificação de riscos potenciais e desenvolvimento de planos de contingência para minimizar impactos negativos.

RECONHECIMENTO E COMPROMISSO

A concretização deste plano dependerá do esforço coletivo de cada membro da Polícia Militar do Distrito Federal. Agradecemos profundamente o comprometimento de todos os policiais militares e servidores civis, cujo empenho é fundamental para o sucesso desta jornada. Contamos com a dedicação e o espírito de colaboração de cada um para que, juntos, possamos atingir nossos objetivos e fortalecer a segurança pública, oferecendo um serviço de excelência à população do Distrito Federal.

Ana Paula Barros Habka - CEL QOPM
Comandante-Geral da PMDF

POLÍCIA MILITAR
DISTRITO FEDERAL