



PLANO DE **COMANDO**

2023 - 2034

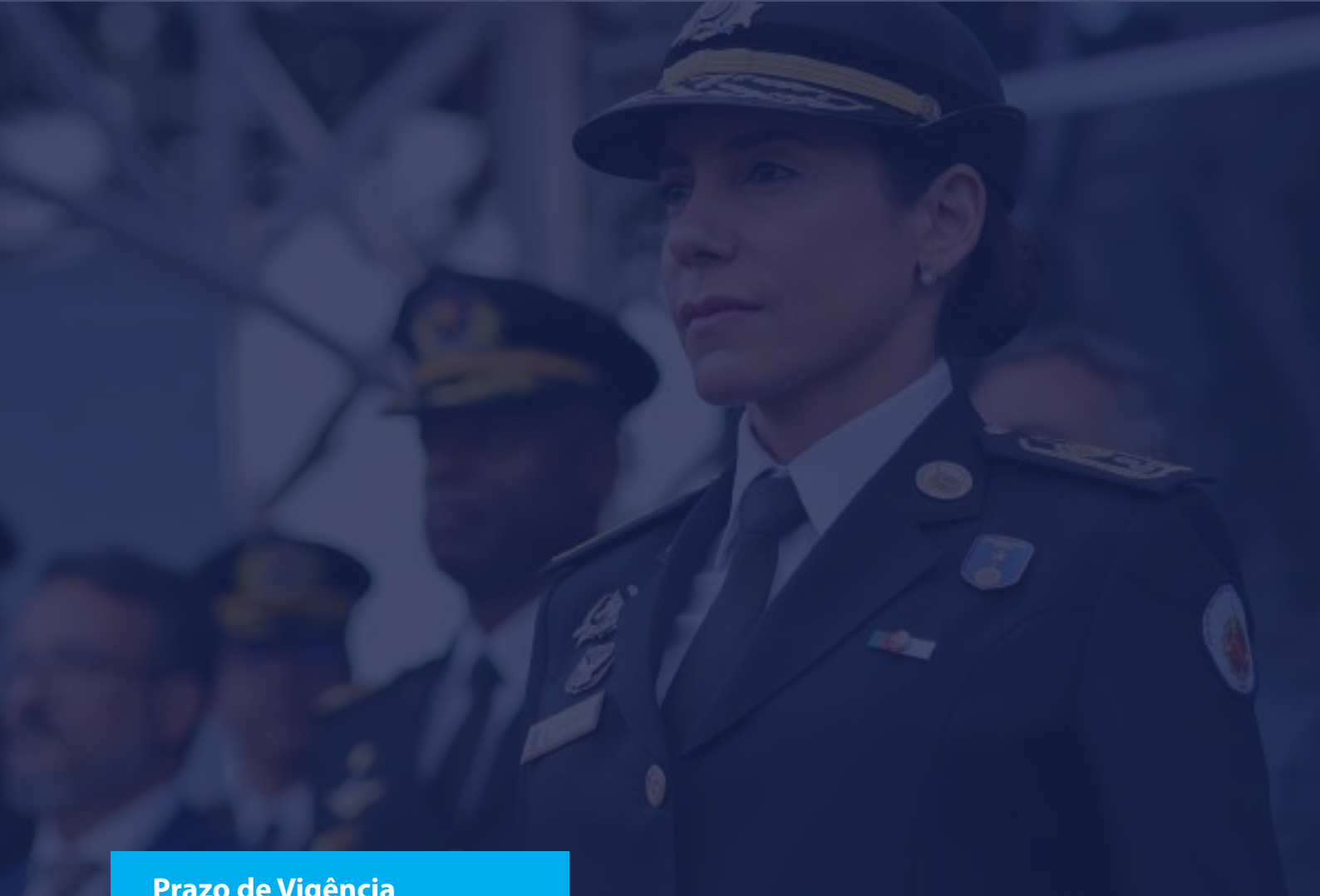


POLÍCIA MILITAR
DISTRITO FEDERAL

OBJETIVO GERAL

DIRETRIZES ESTRATÉGICAS

O Plano de Comando da Polícia Militar do Distrito Federal (PMDF) visa alinhar as diretrizes estratégicas da corporação às metas operacionais estabelecidas pela Comandante-Geral, em conformidade com o §2º do art. 29 da Lei nº 14.751/2023. Este plano orienta a execução tática e a gestão estratégica da PMDF, garantindo sinergia com o Plano Estratégico 2023-2034, os Planos Diretores, o Portfólio de Programas Estratégicos e o Plano Distrital de Segurança Pública.



Prazo de Vigência

O plano terá vigência indeterminada, condicionada a permanência da signatária no cargo de Comandante-Geral.

Prestação de Contas

A prestação de contas será conduzida pela Auditoria da PMDF, por meio do Relatório Anual de Gestão, conforme diretrizes da Portaria PMDF nº 1024, de 14 de dezembro de 2016 e instruções contidas no Sistema de Prestação de Contas do TCU. Este relatório terá como finalidade apresentar os resultados obtidos, avaliar o cumprimento das metas e assegurar a transparência da gestão.

Participação da Sociedade

A participação da sociedade no Plano de Comando é garantida através dos conselhos previstos no inciso II do art. 16 do Decreto nº 42.831/2021, que regulamenta o Plano Distrital de Segurança Pública (PDISP), documento ao qual este plano se vincula. Os conselhos responsáveis por promover a integração com a comunidade são:



Conselhos Comunitários de Segurança (CONSEG): Instituídos pelo Decreto nº 39.910/2019, têm como objetivo aproximar a comunidade da PMDF, promovendo debates e ações colaborativas.



Conselho Distrital de Segurança Pública (CONDISP): Criado pela Lei Distrital nº 6.430/2019, atua na formulação de políticas e diretrizes para a segurança pública no Distrito Federal.



Conferência Quinquenal de Segurança Pública Distrital: Regulada pelo art. 8º da Lei Distrital nº 6.456/2019, essa conferência é realizada a cada cinco anos e visa consolidar a participação popular na formulação de políticas públicas de segurança.

Redução dos Índices de Criminalidade

Como integrante do Plano Distrital de Segurança Pública (PDISP), a Polícia Militar do Distrito Federal (PMDF) mantém um alinhamento estratégico com as diretrizes e metas estabelecidas no Programa DF Mais Seguro, instituído pelo Decreto nº 45.165, de 14 de novembro de 2023. O foco principal é a redução dos crimes violentos letais intencionais (CVLI), especialmente o feminicídio, e dos crimes contra o patrimônio (CCP). Nesse contexto, o Plano de Comando adota diversas iniciativas, destacando-se:



Difusão de ações de prevenção criminal pelo design do ambiente: Desenvolvimento de programas que utilizem o design ambiental para reduzir oportunidades de crimes, melhorando a segurança dos espaços públicos.



Ações articuladas para prevenção da criminalidade juvenil: Implementação de estratégias intersetoriais para reduzir o envolvimento de crianças e adolescentes com o crime e a violência.



Ampliação das medidas de enfrentamento à violência contra a mulher: Reforço de iniciativas preventivas e envolvimento social para proteger mulheres em situação de risco e combater o feminicídio.

Estas iniciativas têm como objetivo fortalecer o policiamento ostensivo e preventivo, ao mesmo tempo em que envolvem a comunidade na construção de um ambiente seguro, promovendo a confiança entre a população e a PMDF.

Diagnóstico

Recursos Humanos

De acordo com a Lei nº 12.086, de 6 de novembro de 2009, o efetivo previsto para a Polícia Militar do Distrito Federal (PMDF) é de 18.673 policiais militares. Historicamente, o maior efetivo registrado foi em torno de 15 mil policiais no início dos anos 2000. Atualmente, a corporação conta com cerca de 10 mil policiais militares ativos, o que representa um déficit significativo. Para recompor o efetivo de forma gradual, a PMDF estima a necessidade de contratar 800 novos policiais anualmente, ao longo dos próximos dez anos.

Recursos Materiais

A Polícia Militar do Distrito Federal (PMDF) enfrenta desafios significativos relacionados aos recursos materiais necessários para manter suas operações e garantir a segurança pública. As necessidades são divididas em três categorias principais:



Veículos: Atualmente, a PMDF dispõe de uma frota de viaturas, consistindo em veículos em condições de uso, os inservíveis e aqueles que passam por processo de desfazimento, com planos de leilões semestrais. O objetivo é renovar a frota, priorizando veículos para policiamento ostensivo e operações de grande porte.

Equipamentos e armamentos: A PMDF planeja substituir 50% dos equipamentos de proteção individual (EPI) e adquirir novas tecnologias, como drones de monitoramento, sistemas avançados de comunicação, capacetes balísticos, escudos balísticos (EPC), entre outros itens. Além disto, está prevista a modernização do armamento, garantindo maior segurança e eficiência aos policiais, com a aquisição de fuzis 5.56 x 45mm e 7.62 x 51mm para as unidades especializadas e forças táticas. Em relação à proteção policial, está em andamento o processo de reposição de cerca de 9.000 coletes balísticos.





Infraestrutura: A PMDF identificou a necessidade de melhorias estruturais em cerca de 30% de suas instalações, incluindo reformas em diversas unidades policiais militares. Além dessas melhorias, estão em desenvolvimento projetos importantes, como a construção do Centro de Treinamento e Preservação da Vida (CTPV), do 15º Batalhão de Polícia Militar, do Centro Odontológico, entre outros projetos de infraestrutura.

Identidade Estratégica

A identidade estratégica da Polícia Militar do Distrito Federal (PMDF) está fundamentada em sua missão, visão e valores institucionais. Esses elementos são os pilares que orientam todas as atividades da corporação, garantindo coerência e alinhamento em seu planejamento estratégico e operacional.

Missão

Promover a segurança e a ordem pública, por meio da prevenção e repressão imediata da criminalidade e da violência, com fundamento nos direitos humanos e na participação da sociedade, contribuindo para o bem-estar social.

Visão

Ser reconhecida como instituição policial moderna, de referência internacional nas melhores práticas de repressão imediata à criminalidade e na preservação da ordem pública, pautada na aproximação com os atores sociais e com foco na qualidade de vida dos seus profissionais.

Valores

Os valores da Polícia Militar do Distrito Federal incluem:

- Patriotismo, civismo e o culto das tradições históricas;
- Fé na missão, espírito de corpo e orgulho pela corporação;
- Amor à profissão e entusiasmo com que a exerce;
- Excelência técnico-profissional e científica;
- Dedicção e coragem na defesa da sociedade;
- Ética, honestidade e respeito aos direitos humanos.

Fatores críticos de sucesso

Para o sucesso do Plano de Comando, destacam-se os seguintes fatores críticos:

- » Dotação orçamentária compatível: disponibilidade de recursos financeiros adequados para atender às demandas da corporação.
- » Recursos humanos qualificados e motivados: efetivo em quantidade adequada, devidamente capacitado, motivado e disciplinado.
- » Recursos logísticos adequados: dotação de materiais e equipamentos necessários para as operações.
- » Infraestrutura de informações e tecnologia: implementação de tecnologias e infraestrutura de inteligência que contribuam para uma gestão eficaz e eficiente.
- » Planejamento e tomada de decisão baseada em conhecimento: utilização de dados e informações para embasar decisões estratégicas.
- » Integração com órgãos de segurança pública: políticas de colaboração entre diversos órgãos de segurança pública, promovendo ações coordenadas e efetivas.
- » Parcerias estratégicas: estabelecimento de parcerias com setores públicos e privados para potencializar recursos e fortalecer a segurança pública.
- » Comunicação organizacional: aprimoramento da comunicação interna e externa, fortalecendo a identidade e a imagem da PMDF.

Alinhamento Estratégico

O Plano de Comando concentra-se em compromissos prioritários da atual gestão, alinhados ao Plano Estratégico 2023-2034, mas focados em ações e metas de curto prazo. A estrutura hierárquica segue a sequência: Perspectiva > Objetivo > Estratégia. As perspectivas estratégicas que serão utilizadas no Plano de Comando são as mesmas do Plano Estratégico 2023-2034. A seguir, são relacionadas as perspectivas e objetivos deste Plano de Comando.

Perspectiva da gestão financeira

Objetivo 1: Otimizar a execução orçamentária e financeira

Perspectiva de aprendizado e crescimento

Objetivo 2: Aperfeiçoar a capacitação e o desenvolvimento profissional do efetivo

Objetivo 3: Promover a saúde e a qualidade de vida dos policiais militares

Perspectiva de processos internos

Objetivo 4: Modernizar a gestão logística e tecnológica

Objetivo 5: Otimizar o policiamento e aumentar a capacidade de resposta operacional

Objetivo 6: Fortalecer o serviço de inteligência policial da PMDF

Objetivo 7: Fortalecer a gestão estratégica e a tomada de decisões operacional

Perspectiva de processos internos

Objetivo 8: Fortalecer a relação com a comunidade

Objetivo 9: Melhorar a imagem e a transparência institucional

Medidas de Otimização e de Busca da Eficiência

O alinhamento estratégico e a busca por eficiência guiam as medidas apresentadas no Plano de Comando. Com base nos objetivos definidos, as iniciativas são vinculadas aos Planos Diretores e ao Portfólio de Programas Estratégicos, assegurando o cumprimento dos requisitos legais e a melhoria contínua dos processos internos da PMDF.

Objetivo 1: Otimizar a execução orçamentária

Iniciativa 1: Elaborar projeto para otimização dos processos de planejamento orçamentário

- Plano Diretor: PDORF
- Responsável: Estado Maior

Resultado Esperado: Elaborar o projeto até dezembro de 2025, garantindo a otimização dos processos de planejamento orçamentário.

Iniciativa 2: Elaborar projeto para o mapeamento e adequação dos processos de gestão estratégica, planejamento e execução orçamentária

- Plano Diretor: PDORF
- Responsável: Departamento de Logística e Finanças

Resultado Esperado: Concluir o projeto de mapeamento e adequação dos processos de gestão estratégica até dezembro de 2025, assegurando a melhoria da eficiência e do alinhamento com os objetivos da PMDF.

Objetivo 2: Aperfeiçoar a capacitação e o desenvolvimento profissional do efetivo

Iniciativa 3: Promover a capacitação continuada dos instrutores, tutores e coordenadores pedagógicos

- Plano Diretor: PDEC
- Responsável: Departamento de Educação e Cultura

Resultado Esperado: Realizar a capacitação até dezembro de 2025, garantindo qualidade na educação e treinamento dos profissionais.

Iniciativa 4: Viabilizar concurso público para contratação de oficiais médicos com especialidade em psiquiatria

- Plano Diretor: PDSAP
- Responsável: Departamento de Saúde e Assistência ao Pessoal

Resultado Esperado: Realizar o concurso até dezembro de 2026, garantindo o suporte adequado para prevenção e tratamento de dependências físicas e psíquicas.

Objetivo 3: Promover a saúde e a qualidade de vida dos policiais militares

Iniciativa 5: Desenvolver projetos para melhoria do condicionamento físico dos policiais militares

- Plano Diretor: PDSAP
- Responsável: Departamento de Saúde e Assistência ao Pessoal

Resultado Esperado: Implementar os projetos até dezembro de 2025, visando a melhoria da saúde física e o bem-estar dos policiais.

Iniciativa 6: Ampliar os programas de prevenção e tratamento de dependências físicas e psíquicas

- Plano Diretor: PDSAP
- Responsável: Departamento de Saúde e Assistência ao Pessoal

Resultado Esperado: Aumentar a abrangência dos programas até dezembro de 2026, garantindo suporte psicológico adequado aos policiais.

Objetivo 4: Modernizar a gestão logística e tecnológica

Iniciativa 7: Implementar sistemas de gestão inteligente da frota, gestão de material bélico e de bens e serviços

- Plano Diretor: PDLOG
- Responsável: Departamento de Logística e Finanças

Resultado Esperado: Concluir a implementação dos sistemas até dezembro de 2026, garantindo eficiência e controle na gestão logística.

Iniciativa 8: Adquirir equipamentos de proteção individual (EPI) e de alto custo, conforme atividade desempenhada e demanda

- Plano Diretor: PDLOG
- Responsável: Departamento de Logística e Finanças

Resultado Esperado: Realizar a aquisição até dezembro de 2025, assegurando a segurança dos policiais em suas atividades diárias.

Objetivo 5: Otimizar o policiamento e aumentar a capacidade de resposta operacional

Iniciativa 9: Desenvolver projeto de implantação da sistemática de análise criminal no planejamento e emprego dos recursos policiais

- Plano Diretor: PDGOP
- Responsável: Centro de Inteligência

Resultado Esperado: Concluir o desenvolvimento do projeto até dezembro de 2025, garantindo maior eficiência na alocação dos recursos.

Iniciativa 10: Desenvolver projeto de implantação do Núcleo de Estatística Operacional

- Plano Diretor: PDGOP
- Responsável: Departamento de Operações

Resultado Esperado: Concluir a portaria até dezembro de 2025, garantindo a distribuição eficaz do efetivo.

Iniciativa 11: Aperfeiçoar diretrizes de atuação operacional em grandes eventos, atribuindo funções de gestão por competências

- Plano Diretor: PDGOP
- Responsável: Departamento de Operações

Resultado Esperado: Implementar as diretrizes até junho de 2026, assegurando organização e eficiência em grandes operações.

Objetivo 6: Fortalecer o serviço de inteligência policial da PMDF

Iniciativa 12: Implementar sistema de inteligência integrada para análise de dados criminais

- Plano Diretor: PDGI
- Responsável: Centro de Inteligência

Resultado Esperado: Desenvolver e implementar um sistema de inteligência integrada até junho de 2025, que centralize a análise de dados criminais de diferentes fontes, permitindo maior precisão nas decisões operacionais e estratégicas da PMDF.

Iniciativa 13: Ampliar a capacidade de monitoramento de ameaças por meio de ferramentas de inteligência artificial

- Plano Diretor: PDGI
- Responsável: Centro de Inteligência

Resultado Esperado: Ampliar o uso de ferramentas de inteligência artificial até dezembro de 2025, para monitoramento contínuo de ameaças potenciais, com foco na detecção de crimes cibernéticos e organizações criminosas.

Objetivo 7: Fortalecer a gestão estratégica e a tomada de decisões

Iniciativa 14: Modernização do modelo de gestão estratégica

- Plano Diretor: PDMG
- Responsável: Estado-Maior

Resultado Esperado: Atualizar o modelo de gestão estratégica até dezembro de 2025, garantindo maior eficiência e alinhamento com os objetivos da PMDF.

Iniciativa 15: Estruturar e difundir metodologia de prospecção de cenários

- Plano Diretor: PDMG
- Responsável: Centro de Políticas de Segurança Pública

Resultado Esperado: Concluir a estruturação e iniciar a difusão até dezembro de 2026, promovendo uma visão proativa na gestão da corporação.

Objetivo 8: Fortalecer a Relação com a Comunidade

Iniciativa 16: Ampliar o quantitativo de policiais militares capacitados no Curso de Especialização de Policiamento Comunitário

- Plano Diretor: PDEC
- Responsável: Departamento de Educação e Cultura

Resultado Esperado: Capacitar mais policiais militares até dezembro de 2025, assegurando uma atuação eficaz junto à comunidade.

Iniciativa 17: Ampliar o atendimento das famílias em contexto de violência doméstica e familiar pelo PROVID

- Plano Diretor: PDPSP
- Responsável: Centro de Políticas de Segurança Pública

Resultado Esperado: Ampliar o atendimento das famílias em contexto de violência doméstica e familiar pelo PROVID até dezembro de 2026, oferecendo suporte integral e especializado.

Objetivo 9: Melhorar a imagem e a transparência institucional

Iniciativa 18: Elaborar e implementar projeto de TV Corporativa

- Plano Diretor: PDCOM
- Responsável: Centro de Comunicação Social

Resultado Esperado: Concluir o projeto até dezembro de 2025, melhorando a comunicação interna e externa da PMDF.

Iniciativa 19: Estabelecer procedimento para respostas no âmbito da Comunicação Social em crises e emergências

- Plano Diretor: PDCOM
- Responsável: Centro de Comunicação Social

Resultado Esperado: Implementar o procedimento até junho de 2025, garantindo uma resposta eficaz e organizada em situações de crise.



Programas de Capacitação do Efetivo

A capacitação contínua do efetivo constitui um dos pilares para o fortalecimento das operações e da gestão da PMDF. O Plano Anual de Educação (PAE) 2025-2026 estabelece um conjunto abrangente de cursos que visam o desenvolvimento profissional dos oficiais e praças, contemplando desde formações de carreira até especializações técnicas.

Cursos de carreira e superiores na Corporação

Cursos de nível oficial PM

- Curso de Altos Estudos (CAE): Capacitar 56 oficiais superiores com habilidades para o exercício de funções de comando, gestão e acesso ao posto de coronel.
- Curso de Aperfeiçoamento de Oficiais (CAO): Preparar 65 oficiais intermediários para o exercício de funções e promoção ao posto de major.

Cursos de nível praça especial PM

- Curso de Habilitação de Oficiais de Saúde e Capelães (CHOSC): Formar 22 oficiais de saúde e capelães.
- Curso de Formação de Oficiais (CFO): Formar 98 oficiais, distribuídos entre os anos do curso.

Cursos de nível praça PM

- Curso de Altos Estudos para Praças (CAEP): Capacitar até 250 sargentos por edição.
- Curso de Aperfeiçoamento de Praças (CAP): Oferecer até 250 vagas por edição para a capacitação de praças.
- Curso de Formação de Praças (CFP): Formar até 1.500 novos soldados, em duas turmas.

Cursos internos de especialização

A Polícia Militar do Distrito Federal (PMDF) oferece uma ampla gama de cursos internos de especialização, focados no aprimoramento técnico e operacional dos policiais. Esses cursos abrangem áreas como tiro de combate, inteligência, policiamento ambiental, operações especiais, entre outros. Oficiais têm acesso a capacitações específicas, como pilotagem de helicóptero, gestão de agências de inteligência e contratualização de soluções tecnológicas. Para os praças, são oferecidos cursos voltados para especializações operacionais, como operador aerotático e apoio solo. Cursos mistos, que atendem tanto oficiais quanto praças, abrangem áreas como policiamento turístico, trânsito e operações lacustres.

O Plano Anual de Educação (PAE) 2024 disponibilizou aproximadamente 3950 vagas em cursos de carreira e especialização, proporcionando o desenvolvimento contínuo de todos os níveis hierárquicos e promovendo uma PMDF mais preparada e qualificada.

Ações Específicas Direcionadas ao Melhor Exercício das Atribuições do Órgão

Para garantir a eficiência e a excelência na prestação de serviços de segurança pública, a PMDF desenvolve ações estratégicas voltadas ao aprimoramento de suas atribuições institucionais. Essas iniciativas incluem medidas específicas que fortalecem o planejamento operacional, melhoram as condições de trabalho e promovem o desenvolvimento contínuo dos policiais militares.

Criação do Sistema Integrado de Planejamento Operacional (Planus)

Uma das principais ações é a criação de um Sistema Integrado para o Planejamento Operacional, voltado para a automatização e integração de processos de elaboração de escalas de serviço, ordens de serviço e ordens de operação. Este sistema visa modernizar o planejamento das atividades operacionais, reduzindo a burocracia e aumentando a eficiência no emprego do efetivo.

- **Objetivo:** Melhorar o controle e a gestão das operações por meio de uma plataforma integrada.
- **Responsável:** Departamento de Operações (DOP), com o apoio do Departamento de Logística e Finanças (DLF) e da Diretoria de Tecnologia da Informação (DITEL).

Estudos sobre monitoramento contínuo do poder aquisitivo

A PMDF elaborará um projeto de estudo para implementar um monitoramento contínuo do poder aquisitivo da remuneração, permitindo um acompanhamento constante dos impactos econômicos sobre o salário dos policiais militares. Essa iniciativa busca garantir uma remuneração justa e adequada, que acompanhe as mudanças econômicas e sociais.

- **Objetivo:** Realizar avaliações periódicas para monitorar e ajustar o poder aquisitivo dos policiais, promovendo uma remuneração que acompanhe o custo de vida e contribua para a qualidade de vida do efetivo.
- **Responsável:** Departamento de Gestão de Pessoal (DGP).

Estudos de viabilidade para recomposição da remuneração

Paralelamente, será elaborado um projeto para estudar a viabilidade de recomposição da remuneração e proventos dos policiais militares. Esse estudo visa identificar lacunas e propor ajustes necessários para garantir uma remuneração condizente com as responsabilidades e os desafios enfrentados pela corporação.

- **Objetivo:** Propor medidas de recomposição salarial, considerando as demandas específicas dos policiais militares.
- **Responsável:** Departamento de Gestão de Pessoal (DGP).

Comissão permanente de estudo da carreira policial militar

Em consonância com as ações mencionadas, destaca-se a criação da Comissão de Estado-Maior nº 14/2023, instaurada para promover melhorias na carreira policial militar por meio de alterações e atualizações legislativas. A comissão é responsável por revisar e propor modificações na Lei de Organização Básica da PMDF (nº 6.450/1977), no Estatuto da Corporação (Lei nº 7.289/1984), na Lei de Promoções dos Militares do DF (nº 12.086/2009), na Lei de Remuneração dos Militares (Lei nº 10.486/2002) e na Lei que instituiu a Vantagem Pecuniária Especial (Lei nº 11.134/2005).

- **Objetivo:** Modernizar a legislação e garantir melhorias estruturais e funcionais na carreira dos policiais militares.
- **Responsável:** Chefia do Estado-Maior, com participação de membros da Comissão de Estado-Maior nº 14/2023.



Previsão de Criação ou Extinção de Unidades Policiais e de Estrutura Organizacional

Planejar e adaptar a estrutura organizacional é fundamental para otimizar a capacidade operacional e administrativa da PMDF. Alinhadas ao Plano Estratégico 2023-2034 e às diretrizes do Plano Distrital de Segurança Pública, as mudanças previstas incluem a criação de novas unidades, reformas estruturais e reorganização das instalações existentes.

Reorganização das instalações do Quartel do Comando Geral

De acordo com a Comissão Permanente de Gestão de Imóveis (CPGI), o Palácio Tiradentes será destinado exclusivamente ao Comando Geral, Subcomando Geral e Gabinete do Comando Geral, após a construção dos novos anexos. O Anexo I do Quartel do Comando Geral (QCG) será utilizado pelo Departamento de Logística e Finanças (DLF), enquanto o Anexo II abrigará o Estado-Maior e outras unidades administrativas, incluindo a possível criação de uma unidade redundante para o Centro de Operações da PMDF (COPOM), destinada a situações emergenciais.

Reformas e construções prioritárias

Em nível prioritário, o Plano Estratégico do Distrito Federal prevê as seguintes obras e reformas:

- Construção de novas instalações do 14º BPM em Planaltina, 2º BPM em Taguatinga, 8º BPM na Ceilândia, 16º BPM em Brazlândia, e 28º BPM no Riacho Fundo, visando melhorar as condições de operação em áreas críticas.
- Implantação do 15º BPM na Cidade Estrutural, como medida de expansão do policiamento em áreas de maior vulnerabilidade.
- Construção do Centro de Treinamento e Preservação da Vida (CTPV), destinado ao aprimoramento das capacitações táticas e técnicas dos policiais.
- Reforma e ampliação das instalações do 3º BPM na Asa Norte e do 4º BPM no Guará, para otimizar a infraestrutura existente.
- Construção da nova sede do 6º BPM/Comando de Policiamento da Esplanada, visando centralizar as operações em uma sede moderna.

Redefinição da alocação de Unidades Operacionais

Considerando a reorganização proposta pela CPGI, será consultado o Departamento de Operações (DOP) para definir a melhor alocação das seguintes unidades:

- Comandos de Policiamento Regional (CPRs) e do 6º BPM, com foco na eficiência e segurança das instalações.
- Batalhão Ambiental, com possível transferência para o Lago Sul, onde está sediado o pelotão lacustre, liberando espaço na Candangolândia para acomodar o Batalhão Rural e melhor atender às demandas específicas da região.

Revisão de portarias e ajustes na estrutura organizacional

Conforme a análise da CPGI, foi reformulada a Portaria PMDF nº 887/2013, que reestrutura as responsabilidades das unidades envolvidas trazendo as seguintes mudanças:

- Transferência da presidência da comissão para o Chefe do DLF e inclusão do Chefe do DOP como membro.
- Exclusão do Escritório de Projetos do Estado-Maior e inclusão da 4ª Seção do Estado-Maior (Logística), com foco na gestão integrada e eficiente dos recursos logísticos.



Governança, Execução e Responsabilidades

A execução do Plano de Comando será coordenada por uma estrutura de governança robusta, formada pelo Comandante-Geral e pelo Comitê Interno de Governança, instituído pela Portaria PMDF nº 1.320/2023. Essa estrutura assegura a integração das iniciativas estratégicas, orientada pela metodologia de gestão de projetos e pelo Portfólio de Programas Estratégicos da PMDF, conforme definido na Portaria PMDF nº 990/2015.

Estrutura de governança

A estrutura de governança do Plano de Comando é formada por:

- Comandante-Geral: responsável por definir as diretrizes estratégicas, estabelecer as prioridades do Comando Geral e supervisionar a implementação das metas do plano.
- Comitê Interno de Governança (Portaria PMDF Nº 1.320/2023): O comitê é responsável por monitorar e garantir o alinhamento estratégico das iniciativas do plano. Ele é composto pelos seguintes membros do alto comando:

- ◇ Subcomandante-Geral (SCG)
- ◇ Chefe do Estado-Maior (EM)
- ◇ Departamento de Gestão de Pessoal (DGP)
- ◇ Departamento de Logística e Finanças (DLF)
- ◇ Departamento de Educação e Cultura (DEC)
- ◇ Departamento de Saúde e Assistência ao Pessoal (DSAP)
- ◇ Departamento Operacional (DOP)
- ◇ Departamento de Controle e Correição (DCC)
- ◇ Centro de Inteligência (CI)
- ◇ Centro de Comunicação Social (CCS)

Portfólio de programas estratégicos

O Portfólio de programas estratégicos da PMDF será o principal instrumento para a implementação das iniciativas definidas no Plano de Comando. Cada plano diretor será vinculado a um programa estratégico, que agrupará ações, atividades e projetos prioritários identificados neste Plano de Comando, garantindo que todas as ações estejam alinhadas às perspectivas do Plano Estratégico vigente.

Monitoramento e Avaliação

A implementação das estratégias, iniciativas e metas do Plano de Comando será acompanhada por um sistema de monitoramento eficaz. Este capítulo detalha os mecanismos e indicadores que permitirão avaliar o progresso das ações e realizar ajustes quando necessário, garantindo a transparência e a prestação de contas.

Mecanismos de monitoramento

Ferramentas de acompanhamento

- ◇ Indicadores de desempenho: serão utilizados como principais ferramentas de monitoramento, os indicadores definidos na legislação aplicável, a exemplo dos estabelecidos pela Portaria PMDF nº 1.158/2021. Eles permitirão acompanhar o progresso das iniciativas, medir os resultados alcançados e identificar áreas que necessitam de atenção ou ajustes.
- ◇ Sistemas de informação: a PMDF utilizará sistemas informatizados para coletar e consolidar dados referentes aos indicadores. Esses sistemas permitirão o acesso em tempo real às informações, facilitando a análise e a tomada de decisão.
- ◇ Painéis de controle (dashboards): serão desenvolvidos painéis visuais que apresentem de forma clara o status das metas e iniciativas, permitindo uma rápida compreensão do progresso e dos resultados.

Relatórios periódicos

Os responsáveis pelas iniciativas elaborarão relatórios trimestrais que documentarão o avanço das iniciativas, o cumprimento das metas e quaisquer desafios enfrentados. Esses relatórios serão interpretados pelo Estado-Maior e, mediante parecer, avaliados pelo Comitê Interno de Governança.

Processos de avaliação

Avaliações intermediárias

Avaliações semestrais serão realizadas para analisar a eficácia das estratégias e a relevância das iniciativas em curso. Essas avaliações permitirão identificar boas práticas, lições aprendidas e oportunidades de melhoria.

Avaliação final

Ao término do período abrangido pelo plano, uma avaliação abrangente será conduzida para medir o impacto das ações implementadas, comparar os resultados alcançados com as metas estabelecidas e fornecer subsídios para o planejamento futuro.

Ajustes e flexibilidade

Reconhecendo que o contexto operacional pode sofrer mudanças, o plano prevê mecanismos de ajuste:

Revisões periódicas: possibilidade de revisão das metas e iniciativas com base nas avaliações intermediárias e em mudanças no ambiente externo.

Gestão de riscos: identificação de riscos potenciais e desenvolvimento de planos de contingência para minimizar impactos negativos.



RECONHECIMENTO E COMPROMISSO

A concretização deste plano dependerá do esforço coletivo de cada membro da Polícia Militar do Distrito Federal. Agradecemos profundamente o comprometimento de todos os policiais militares e servidores civis, cujo empenho é fundamental para o sucesso desta jornada. Contamos com a dedicação e o espírito de colaboração de cada um para que, juntos, possamos atingir nossos objetivos e fortalecer a segurança pública, oferecendo um serviço de excelência à população do Distrito Federal.

Ana Paula Barros Habka - CEL QOPM
Comandante-Geral da PMDF



POLÍCIA MILITAR
DISTRITO FEDERAL