

GOVERNO DO DISTRITO FEDERAL
POLÍCIA MILITAR DO DISTRITO FEDERAL



POLÍCIA MILITAR
DISTRITO FEDERAL

PLANO ESTRATÉGICO

2023-2034

2ª Edição
Brasília-DF

GOVERNADOR DO DISTRITO FEDERAL

IBANEIS ROCHA BARROS JÚNIOR

COMANDANTE-GERAL DA PMDF

ANA PAULA BARROS HABKA - CEL QOPM

SUBCOMANDANTE-GERAL DA PMDF

FABRÍCIO BOECHAT DE CAMARGOS - CEL QOPM

CHEFE DO ESTADO-MAIOR DA PMDF

MARCUS VINÍCIUS DA SILVA ANTUNES - CEL QOPM

COORDENAÇÃO GERAL

CEL QOPM MARCUS VINÍCIUS DA SILVA ANTUNES
Chefe do Estado-Maior

CEL QOPM JUVENILDO DOS SANTOS CARNEIRO
Subchefe do Estado-Maior

TC QOPM MICHEL RIBEIRO SÁ COSTA
Chefe da Seção de Inteligência Estratégica

CHEFES DO ESTADO-MAIOR PREDECESSORES

CEL QOPM REGINALDO DE SOUZA LEITÃO
CEL QOPM KLEPTER ROSA GONÇALVES
CEL QOPM BILMAR ANGELIS DE ALMEIDA FERREIRA
CEL QOPM ANA PAULA BARROS HABKA
CEL QOPM RODRIGO MOREIRA DE SOUZA

EQUIPE TÉCNICA

MAJ QOPM JOÃO CAMILO MIRANDA CAMARGOS
1º SGT RR DIVANO DE OLIVEIRA MELO
2º SGT QPPMC MYCHAEAL GONÇALVES
2º SGT QPPMC BRUNO ALVES REIS
2º SGT QPPMC SILVANA MARTINS BARRETO DE ABREU
2º SGT QPPMC RENATO RIBEIRO DA CONCEIÇÃO

NÚCLEO DE SISTEMATIZAÇÃO

Comissão de Planejamento Estratégico

Membros:

CEL QOPM JUVENILDO DOS SANTOS CARNEIRO
TC QOPM MICHEL RIBEIRO SÁ COSTA
TC QOPM AURÉLIO GALDINO
TC QOPM JOSE GABRIEL DE SOUZA JUNIOR
TC QOPM CLEIDE QUELE ALVES CASTELAR
MAJ QOPM GABRIEL DE OLIVEIRA JORGE
MAJ QOPM JOÃO CAMILO MIRANDA CAMARGOS

REVISÃO

SEÇÃO DE INTELIGÊNCIA ESTRATÉGICA

CAPA, PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO

2º SGT QPPMC FÁBIO NEY KOCH DOS SANTOS

GRÁFICOS E ILUSTRAÇÕES

3º SGT QPPMC DANIELLA NUNES DE OLIVEIRA

FOTO DA CAPA

3º SGT QPPMC MATEUS MILHOMEM CÂNDIDO



GOVERNO DO DISTRITO FEDERAL
POLÍCIA MILITAR DO DISTRITO FEDERAL



POLÍCIA MILITAR
DISTRITO FEDERAL

PLANO ESTRATÉGICO

2023-2034

2ª Edição
Brasília-DF

Direitos exclusivos da Polícia Militar do Distrito Federal (PMDF).
Reprodução condicionada à autorização expressa do Comandante-Geral da PMDF.
Circulação restrita.

Dados Internacionais de Catalogação na Publicação (CIP)

P712 Plano Estratégico: 2023 - 2024 / Comando-Geral da Polícia Militar do Distrito Federal. Brasília: PMDF - Comissão do Plano Estratégico, 2024. 2 ed.

60 p. : il. color.

ISBN 978-65-80778-06-5

1. Planejamento Estratégico – Polícia Militar do Distrito Federal. 2. Sistema de Gestão Estratégica – Polícia Militar do Distrito Federal. 3. Plano Estratégico – Plano de Gestão de Risco. 4. Planos Diretores. I. Título.

CDD-350.8

Comando-Geral da Polícia Militar
Quartel do Comando-Geral da PMDF
SPO Área Especial n.º 4, Palácio Tiradentes,
Asa Sul – Brasília - DF CEP: 70.610-212



“NÓS SOMOS A FORÇA.”



LISTA DE FIGURAS

Figura 1 – Mapa do Método Grumbach

Figura 2 – Organograma Geral da PMDF

Figura 3 – Mapa resumo da identidade estratégica

Figura 4 – Mapa estratégico da PMDF



LISTA DE ABREVIATURAS

APMB – Academia de Polícia Militar de Brasília
AUD – Auditoria
BPM - Batalhão de Polícia Militar
BPM – Business Process Management
CA – Corregedoria Adjunta
CAO – Centro de Assistência Odontológica
CAP – Centro de Aperfeiçoamento de Praças
CAPS – Centro de Assistência Psicológica e Social
CCF – Centro de Capacitação Física
CCS – Centro de Comunicação Social
CI – Centro de Inteligência
CMAN – Centro de Manutenção
CMBEL – Centro de Material Bélico
CMED – Centro Médico
CMEDVET – Centro de Medicina Veterinária
COPOM – Centro de Operações da Polícia Militar
CPESP – Comando de Policiamento Especializado
CPME – Comando de Policiamento de Missões Especiais
CPR – Comando de Policiamento Regional
CPSO – Centro de Perícias e Saúde Ocupacional
CPSP – Centro de Políticas de Segurança Pública
CPTED – Prevenção Criminal pelo Desenho Ambiental, do inglês, *Crime Prevention Through Enviromental Design*
CPTRAN – Comando de Policiamento e Trânsito
CTESP – Centro de Treinamento e Especialização
CTPV – Centro de Treinamento de Preservação da Vida
DALF – Diretoria de Apoio Logístico de Finanças
DAO – Diretoria de Assistência Odontológica
DAS – Diretoria de Assistência à Saúde
DCC – Departamento de Controle e Correição
DEA – Diretoria de Especialização e Aperfeiçoamento
DEC – Departamento de Educação e Cultura
DEOF – Diretoria de Execução Orçamentária e Financeira
DF – Distrito Federal
DGP – Departamento de Gestão de Pessoal
DINFRA – Diretoria de Infraestrutura



DITEL – Diretoria de Telemática
DLF – Departamento de Logística e Finanças
DOP – Departamento de Operações
DPGC – Diretoria de Planejamento e Gestão de Contratos
DPM – Diretoria de Pessoal Militar
DPP – Diretoria de Pagamento de Pessoal
DPTS – Diretoria de Patrimônio, Transporte e Suprimento
DSAP – Departamento de Saúde e Assistência ao Pessoal
DVPC – Diretoria de Veteranos, Pensionistas e Civis
EISP – Escola de Inteligência de Segurança Pública
EPC – Equipamento de Proteção Coletivo
EPI – Equipamentos de Proteção Individual
EPROJ – Escritório de Projetos
ESUPM – Equipamentos de Segurança de Uso Policial-Militar
FAGES – Fundação de Assistência e Gestão em Saúde
GCG – Gabinete do Comando-Geral
GEB – Guarda Especial de Brasília
GRC – Governança, Risco e Compliance
ISCP – Instituto Superior de Ciências Policiais
LOB – Lei de Organização Básica
OPM – Organização Policial-Militar
OSCIP – Organizações da Sociedade Civil de Interesse Público
OSS – Organizações Sociais
PM-1 – Seção de Pessoal, Saúde e Legislação
PM-2 – Seção de Inteligência Estratégica
PM-3 – Seção de Doutrina Operacional
PM-4 – Seção de Logística
PM-5 – Seção de Comunicação Organizacional
PM-6 – Seção de Orçamento e Finanças
PMDF – Polícia Militar do Distrito Federal
POP – Procedimentos Operacionais Padrão
PROVID – Prevenção Orientada à Violência Doméstica
QODE – Quadro Organizacional de Distribuição de Efetivo
SIARQ – Sistema de Arquivos
SO – Subchefia de Operações
SOP – Subchefia de Ordem Pública
SRI – Secretaria de Relações Institucionais
SWOT – *Strenghts Weaknesses Opportunities Threats*
TIC – Tecnologia da Informação e Comunicação
UPM – Unidade Policial-Militar



MENSAGEM DA COMANDANTE-GERAL



Foto: 1º Sgt Wander Vieira CCS/PMDF

Nos últimos anos, a Polícia Militar do Distrito Federal (PMDF) passou por mudanças significativas, demandando uma abordagem diferenciada em relação aos seus policiais. Nesse contexto, a Corporação priorizou o cuidado com a tropa, promovendo um ambiente de trabalho eficiente e seguro para todos os seus membros.

A segunda edição do Plano Estratégico 2023-2034 tem como objetivo atualizar as diretrizes que orientam a Corporação, refletindo o amadurecimento institucional alcançado desde a elaboração de sua primeira versão. Vale destacar que o processo de aprimoramento do Plano Estratégico contou com a participação ativa e a colaboração de todos os setores da PMDF, incorporando inovações relevantes e promovendo um alinhamento estratégico robusto. Nesse contexto, as sugestões apresentadas visam preencher lacunas identificadas na edição anterior e estão organizadas nos seguintes eixos temáticos:

Programas educacionais e assistenciais

Nesta nova edição, destaca-se a iniciativa de modernizar e expandir o programa educacional do Colégio Militar Tiradentes, promovendo uma formação ainda mais robusta e alinhada aos desafios contemporâneos. Além disso, há a previsão de criação, atualização e ampliação dos programas e projetos assistenciais, abrangendo não apenas os policiais militares, mas também seus pensionistas e dependentes. Essas ações buscam oferecer suporte integral, com foco no bem-estar, desenvolvimento profissional e qualidade de vida, reforçando o compromisso da Corporação com todos os seus integrantes e suas famílias.

Programa de integridade

As questões de conformidade, integridade e adesão a elevados padrões éticos e disciplinares estão agora delineadas de forma clara e abrangente nesta nova edição. Para reforçar esse compromisso, será implementado o “Programa de Integridade”, em parceria com a Controladoria-Geral do Distrito Federal (CGDF), que englobará o de-

envolvimento de mecanismos robustos de prevenção, detecção e correção, com o objetivo de fortalecer os controles internos e mitigar riscos relacionados a desvios de conduta, fraudes, corrupção e conflitos de interesse. Esse programa conta com o suporte técnico da CGDF, incluindo a adoção de técnicas de *due diligence* para a verificação e monitoramento contínuo da conformidade. Além disso, serão desenvolvidos projetos de capacitação contínua voltados para o capital humano, com foco em questões éticas, conformidade legal e políticas corporativas, a fim de fomentar uma cultura organizacional baseada na transparência, responsabilidade e integridade em todas as suas atividades.

Proteção das mulheres e grupos vulneráveis

O Plano Estratégico contempla uma série de iniciativas voltadas à proteção das mulheres e de outros grupos vulneráveis, com a futura implementação de políticas inclusivas que promovam a assistência, a proteção e a valorização da policial militar feminina, além de mecanismos específicos que assegurem a dignidade e a segurança de todos os policiais militares. Essas ações visam garantir a defesa social contra qualquer forma de violação de direitos e limitações que comprometam suas necessidades fundamentais, especialmente em situações de vulnerabilidade.

Para viabilizar essas iniciativas, será instituído um “Órgão Permanente de Governança Socioambiental”, alinhado aos pilares do Environmental, Social, and Governance (ESG) — Ambiental, Social e Governança — com a missão de desenvolver soluções que promovam a inclusão e a proteção de grupos vulneráveis, abordando temas como igualdade de gênero e outras questões sociais relevantes. A estrutura e a natureza desse órgão ainda estão em fase de definição, buscando garantir uma atuação eficiente e abrangente no tratamento dessas demandas e assegurar a adesão às melhores práticas de sustentabilidade e governança.

Demais iniciativas em destaque

Outras iniciativas relevantes incluem o aprimoramento e a assimilação, pela Corporação, das melhores práticas em Relações Institucionais e Governamentais, bem como o desenvolvimento e a consolidação do Policiamento Orientado pela Inteligência. Além disso, serão implementados projetos de comunicação organizacional, com ênfase nas atividades de mídias digitais, radiodifusão e televisão, buscando fortalecer o engajamento com a comunidade e garantir uma comunicação transparente e eficaz. Essas ações visam não apenas melhorar a interação da Corporação com a sociedade, mas também promover uma imagem institucional sólida, alinhada às demandas contemporâneas e ao fortalecimento da confiança pública.



Foco na qualidade de vida

Esta nova edição do Plano Estratégico busca reforçar a aproximação com os atores sociais, priorizando a qualidade de vida dos policiais militares e promovendo um ambiente de trabalho harmonioso, eficaz e seguro para todos os membros da PMDF. A Corporação se compromete a cultivar um clima organizacional que valorize a saúde mental e o bem-estar dos seus integrantes, reconhecendo que a satisfação e motivação da tropa são fundamentais para a excelência dos serviços prestados.

A qualidade de vida dos policiais militares é um aspecto essencial não apenas para o desempenho individual, mas também para a eficácia das operações de segurança pública. Policiais saudáveis e bem apoiados têm maior capacidade de lidar com os desafios diários, o que se reflete em um atendimento mais humanizado e eficaz à comunidade. Portanto, iniciativas que promovam saúde física, mental e emocional, como programas de apoio psicológico, atividades físicas e culturais, e ações de valorização profissional, são prioritárias.

Construindo um Futuro Seguro: O Papel da Colaboração e do Alinhamento Estratégico

O desafio premente consiste em alinhar nossa administração ao contexto social, político e econômico atual, considerando as diretrizes estabelecidas pelo Governo do Distrito Federal. Em um cenário de constantes mudanças, eventos imprevisíveis e uma rapidez crescente para lidar com a incerteza, torna-se essencial adequar nossas estratégias à realidade da sociedade local, regional, nacional e internacional. A maior participação da sociedade civil organizada é crucial nesse processo, pois contribui para a construção de um ambiente colaborativo que promova um desenvolvimento organizacional sustentável.

Além disso, a interlocução com outros órgãos de segurança e do Estado é fundamental para o fortalecimento da cooperação interinstitucional. O trabalho conjunto com essas entidades permitirá a troca de informações, experiências e melhores práticas, otimizando recursos e potencializando a eficácia das ações de segurança pública. Nesse sentido, o Plano Estratégico da Polícia Militar do Distrito Federal, para o período de 2023 a 2034, assume um papel crucial ao adaptar nossas estratégias às dinâmicas contemporâneas. Este alinhamento será fundamental para a implementação de medidas eficazes que fortalecerão a instituição e promoverão uma sociedade mais segura e tranquila, priorizando a valorização, o reconhecimento e a proteção do policial militar, essenciais para a melhoria dos serviços de segurança e para o fortalecimento da confiança da população nas forças de segurança.

Assim, reafirmamos que a Polícia Militar do Distrito Federal é muito mais do que segurança; é um compromisso diário com a proteção da sociedade e com a promoção do bem-estar de todos os seus membros. Orgulhamo-nos de servir com dedicação, coragem e ética, cientes de que cada ação reflete nossa missão de garantir um futuro mais seguro e harmonioso. Juntos, construímos não apenas um ambiente de segurança, mas também um legado de respeito e confiança, solidificando nosso papel como guardiões da paz e da ordem. Ser policial militar é, acima de tudo, um orgulho que carregamos com honra e responsabilidade.

Polícia Militar do Distrito Federal: Muito mais que segurança!

Orgulho de ser policial militar!

Cel QOPM Ana Paula Barros Habka

Comandante-Geral da Polícia Militar do Distrito Federal



APRESENTAÇÃO DO PLANO ESTRATÉGICO DA PMDF: UM OLHAR PARA O FUTURO

A Polícia Militar do Distrito Federal (PMDF) sempre se destacou por sua dedicação e compromisso com a segurança pública, buscando incessantemente maneiras de aprimorar seus serviços e atender às demandas da sociedade. Desde o início de sua trajetória, a Corporação tem se empenhado em estabelecer um sólido arcabouço teórico que oriente sua gestão administrativa e operacional. Esse esforço culminou, em 2006, na implementação do primeiro ciclo de planejamento estratégico, formalizado pela aprovação da Portaria Reservada Nº 526, de 26 de setembro de 2006, que delineou ações estratégicas para o período de 2006 a 2009.

Avançando nessa jornada, em 2011, a PMDF lançou o Plano Estratégico 2011-2022, intitulado “Planejando a Segurança Cidadã do Distrito Federal no Século XXI”. Este marco foi o resultado de um intenso trabalho colaborativo, apoiado por consultoria especializada, e trouxe inovações significativas, como a adoção da abordagem de cenários prospectivos. Essa metodologia transformadora se provou essencial para a tomada de decisões, permitindo que a Corporação se preparasse para eventos de grande escala, como a Copa do Mundo (2014), as Olimpíadas (2016) e o Bicentenário da Independência do Brasil (2022). Assim, estabeleceu-se um novo paradigma de planejamento, focado nas capacidades da PMDF.

Agora, a Polícia Militar do Distrito Federal se prepara para um novo ciclo, com validade de 2023 a 2034. Este plano é fruto dos trabalhos da Comissão do Estado-Maior nº 18/2021, que contou com a assessoria técnica da Seção de Inteligência Estratégica do Estado-Maior (PM-2). Ele não apenas garante a continuidade das ações relevantes para a evolução institucional, mas também reflete a adaptabilidade e a visão proativa da PMDF em face das dinâmicas contemporâneas.

Diante de uma sociedade marcada por constantes mudanças e incertezas, é imperativo que a PMDF ajuste continuamente sua estrutura organizacional, suas atribuições e o perfil profissional de seus membros. Essa flexibilidade é essencial para atender às novas

exigências e expectativas da população, garantindo uma resposta ágil e eficaz aos desafios da segurança pública. A busca pela excelência e pelo atendimento de qualidade não é apenas um objetivo, mas um compromisso contínuo da Corporação, que visa proporcionar um serviço que atenda às reais necessidades da sociedade.

Entre os principais focos deste novo plano estratégico, destacam-se:

- O fortalecimento dos conceitos de Comando, Controle e Inteligência (C3I);
- Práticas voltadas à ampliação da prevenção e resposta à criminalidade violenta qualificada;
- O fortalecimento das estruturas policiais para enfrentar crimes complexos;
- A prevenção à violência doméstica e a outros crimes contra grupos vulneráveis;
- A intensificação da abordagem comunitária.

Como destacado pela Comandante-Geral, os eixos dessa nova edição abrangem:

- Programas educacionais e assistenciais;
- Um Programa de integridade;
- A proteção de mulheres e grupos vulneráveis;
- A promoção de boas práticas institucionais;
- Um policiamento orientado pela inteligência;
- E um enfoque nas mídias digitais, radiodifusão e televisiva.

Além disso, o bem-estar da família da Polícia Militar é um dos grandes pilares deste novo ciclo. Serão implementadas iniciativas para melhorar a saúde, as condições de trabalho, a educação financeira e a qualidade de vida de todos aqueles que dedicam suas vidas à proteção da sociedade, mesmo em face de grandes sacrifícios.

A PMDF está ciente dos desafios que ainda precisam ser enfrentados para alcançar a modernização gerencial e tecnológica, e continua a se esforçar para manter seu status como uma instituição de vanguarda e referência internacional nas melhores práticas de segurança pública. Neste novo ciclo, reafirmamos nosso compromisso em adequar nossas estratégias às necessidades atuais, enquanto trabalhamos juntos para construir uma sociedade mais segura, justa e resiliente para todos.



SUMÁRIO

MENSAGEM DO COMANDANTE-GERAL	9
APRESENTAÇÃO	13
METODOLOGIA	17
ANÁLISE DO SISTEMA ORGANIZACIONAL	21
IDENTIDADE ESTRATÉGICA	25
OBJETIVOS, ESTRATÉGIAS E INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	31
PERSPECTIVA DA GESTÃO FINANCEIRA	32
1. Objetivo: Assegurar os recursos orçamentários e extraorçamentários necessários	32
2. Objetivo: Aperfeiçoar os processos internos de execução orçamentária e financeira	32
PERSPECTIVA DE APRENDIZADO E CRESCIMENTO.	34
3. Objetivo: Desenvolver ações de saúde e qualidade de vida	34
4. Objetivo: Aperfeiçoar a Gestão dos Recursos Humanos	36
5. Objetivo: Estimular o desenvolvimento técnico-profissional e científico em segurança pública	37
6. Objetivo: Desenvolver ações de fortalecimento disciplinar e correicional	39
7. Objetivo: Promover a motivação e a valorização dos recursos humanos.	40
PERSPECTIVA DE PROCESSOS INTERNOS	42

8. Objetivo: Aprimorar a gestão logística e tecnológica	42
9. Objetivo: Fortalecer a gestão estratégica	43
10. Objetivo: Garantir as informações necessárias à tomada de decisão	45
11. Objetivo: Ampliar as estratégias de aproximação com os atores sociais.	47
12. Objetivo: Otimizar o policiamento ostensivo e preventivo	48
13. Objetivo: Ampliar a capacidade de resposta imediata e de pronto emprego	49
14. Objetivo: Aprimorar a comunicação organizacional	49
15. Objetivo: Fortalecer a comunicação operacional	51
 PERSPECTIVA DA SOCIEDADE	 52
16. Objetivo: Fomentar o respeito aos direitos humanos e às garantias constitucionais	52
17. Objetivo: Melhorar a imagem institucional	52
18. Objetivo: Aumentar a confiança da população em relação à PMDF	52
19. Objetivo: Elevar a sensação de segurança da população	52

REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

54

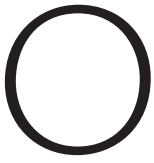
GLOSSÁRIO

56



METODOLOGIA





O Plano Estratégico da Polícia Militar do Distrito Federal está fundamentado no Método Grumbach. Esse método foi idealizado por Raul Grumbach a partir de seus estudos realizados na Espanha, entre 1989 e 1990, e aperfeiçoado pela equipe da Brainstorming Consultoria. Trata-se de uma abordagem metodológica desenvolvida por brasileiros, adequada às instituições nacionais com toda tecnologia de *softwares* e modelo de processos em português. Além das ferramentas de planejamento estratégico tradicionais, o modelo contempla o emprego da metodologia de cenários prospectivos para realizar a análise e a interpretação de informações relacionadas aos diversos atores e eventos. Deste modo, as tomadas de decisões, relacionadas à gestão estratégica de médio e longo prazo, são capazes de apontar possíveis mudanças de tendências nos cenários apresentados.

As etapas realizadas neste plano consistiram no seguinte: diagnóstico, planejamento e consolidação. A fase de diagnóstico foi elaborada com a validação da identidade estratégica, histórico, atribuições, estrutura organizacional, missão, visão, valores, fatores críticos de sucesso e políticas corporativas. Conhecido o diagnóstico corporativo atual, passou-se à etapa de planejamento, que ajustou as necessidades institucionais aos objetivos e estabeleceu as estratégias e iniciativas estratégicas para o seu alcance. Os artefatos produzidos nas etapas anteriores foram consolidados e submetidos ao Comitê Interno de Governança da PMDF para aprovação (em conformidade com o art. 6º, inciso III da Portaria PMDF Nº 1095/2019 - que estabelece a política de governança pública e *compliance* no âmbito da corporação). O texto aprovado foi publicado por meio de portaria do Comandante-Geral para gerar seus efeitos no horizonte temporal dos próximos 12 anos (2023-2034).



MAPA DO MÉTODO GRUMBACH

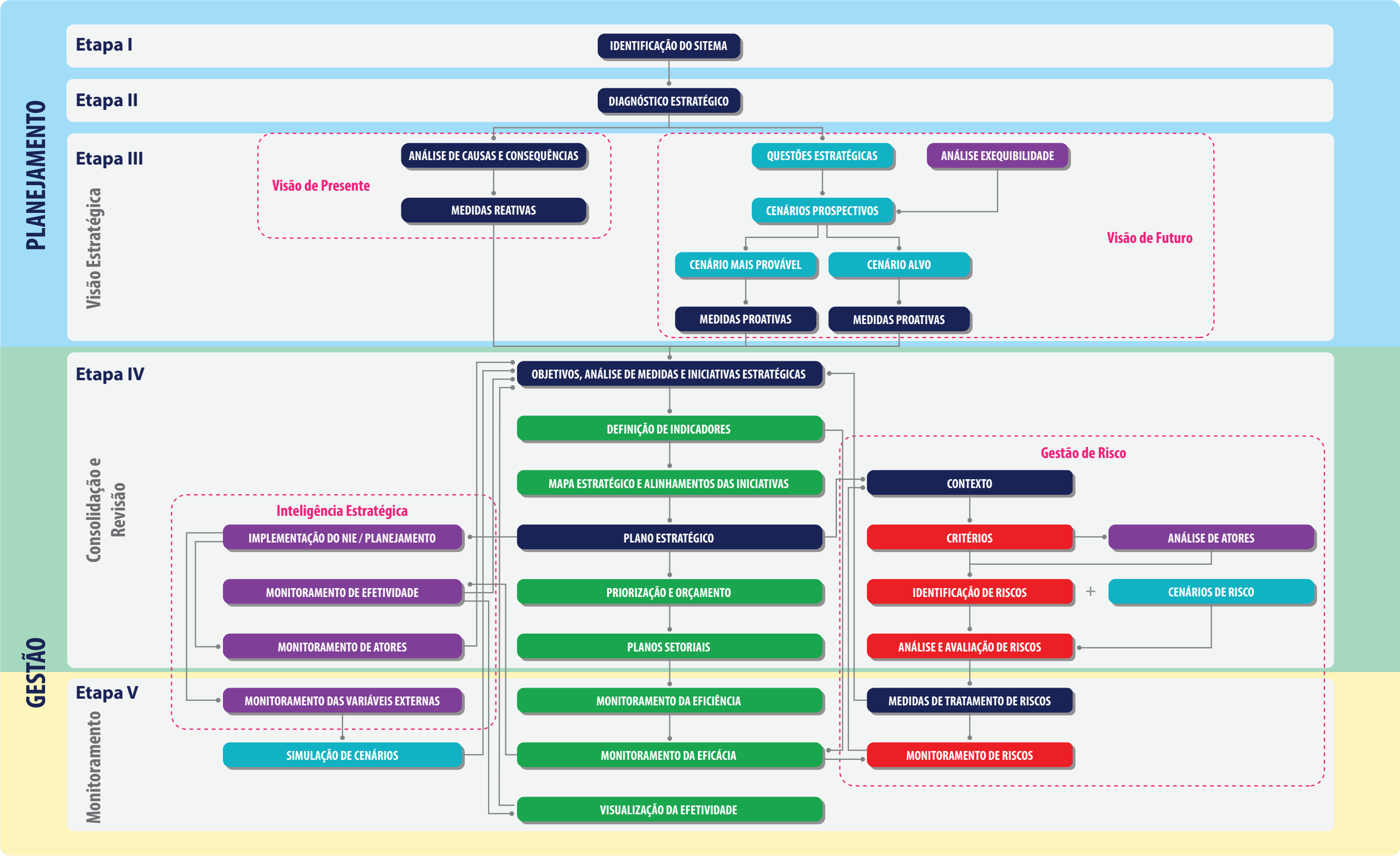


Figura 1

PUMAWEB

CENÁRIOWEB

LINCEWEB

JAGUARWEB

RISCOWEB



Foto: 2º Sgt Koch CCS/PMDF/PMDF



Foto: Acervo CCS/PMDF/PMDF



ANÁLISE DO SISTEMA ORGANIZACIONAL



Foto: 2º SGT Isaac Nobrega/CCS/PVDF

Origem da PMDF

A história da Polícia Militar do Distrito Federal (PMDF) tem sua origem no século XIX, consequência das guerras napoleônicas e da migração da corte portuguesa para o Brasil em 22 de janeiro de 1808. Nesse período, o Brasil foi elevado da condição de província para reino unido, integrando-se à coroa portuguesa, no que fora denominado de Reino Unido de Portugal, Brasil e Algarves, cujo monarca era o príncipe regente Dom João VI.

Diversas modificações estruturais e político-administrativas aconteceram no Brasil, a exemplo da abertura dos portos e da criação da Biblioteca Pública, do Arquivo Militar, da Real Academia Militar, da Academia de Belas Artes, do Jardim Botânico, além de outras instituições que estruturaram o país. Similar a isso, as organizações policiais foram readequadas aos moldes militares da Guarda Real de Polícia de Portugal, com o fim de prover a segurança e tranquilidade pública da cidade do Rio de Janeiro, sede da Corte Real. Por este motivo criou-se a Divisão Militar da Guarda Real de Polícia, em 13 de maio de 1809, por ato do príncipe regente.

Ao longo da história, a corporação policial-militar recebeu as seguintes designações: Divisão Militar da Guarda Real de Polícia (1809); Corpo de Guardas Municipais Permanentes (1831), Corpo Municipal Permanente da Corte (1842), Corpo Policial da Corte (1858), Corpo Militar de Polícia da Corte (1866), Corpo Militar de Polícia do Município Neutro (1889); Regimento Policial da Capital Federal (1890), Brigada Policial da Capital Federal (1890), Força Policial do Distrito Federal (1905), Brigada Policial do Distrito Federal (1911) e, por fim, Polícia Militar do Distrito Federal (1920)¹.

Após ser rebatizada algumas vezes, a PMDF foi transferida do Rio de Janeiro para a nova capital da república, Brasília. Em agosto de 1965, o diretor, do então Departamento Federal de Segurança Pública, baixou normas para que o comandante-geral da Corporação, naquela época sediada no Estado da Guanabara, instalasse na nova capital uma unidade administrativa com efetivo orgânico de uma companhia de polícia militar. A finalidade desta companhia era executar o serviço de trânsito do DF².

1 FERREIRA, Roberto Cesar Medeiros. Polícia Militar do Distrito Federal: A “Guarda Pretoriana” da Primeira República. Rio de Janeiro, 2013.

2 PMDF. 50 Anos da Polícia Militar em Brasília. Disponível em < <http://www.pm.df.gov.br/index.php/institucional/hinos-e-cancoes/104-noticias/destaques/9230-50-anos-da-policia-militar-no-planalto-central>>.



No dia 15 de fevereiro de 1966 chegaram a Brasília 150 policiais militares que compuseram a 19ª Companhia Independente de Brasília que passou a executar, com exclusividade, o policiamento ostensivo em todo o Distrito Federal em substituição à Guarda Especial de Brasília (GEB). Em 1967 ingressou a primeira turma de praças formada no mesmo ano. Em 1983 a entrada das mulheres, exercendo atividade-fim de policiamento nas fileiras da Corporação, marca sua história. No ano de 1990 teve início as atividades de ensino da Academia de Polícia Militar de Brasília (APMB), com o ingresso dos cadetes da primeira turma do Curso de Formação de Oficiais (CFO).

Durante esses mais de 200 anos de existência, a PMDF tem se dedicado à segurança pública da capital de todos os brasileiros, atuando em todas as regiões do Distrito Federal (DF) e trabalhando diuturnamente para o bem-estar da população brasiliense.

Atribuições

Compete à PMDF a preservação da ordem pública, que executa, com exclusividade, o policiamento ostensivo, a fim de assegurar o cumprimento da lei e o exercício dos poderes constituídos. Além destas atribuições, a PMDF é considerada força auxiliar e reserva do Exército Brasileiro na defesa interna e territorial do país, podendo ser mobilizada pelo Governo Federal nas hipóteses de guerra externa ou para prevenir ou reprimir grave perturbação da ordem ou ameaça de sua irrupção.

Estrutura organizacional da PMDF

A estrutura organizacional da Corporação baseia-se nos modelos de arquiteturas funcional e departamental, compondo-se do comando-geral, órgãos de apoio e órgãos de execução. Ao comando-geral incumbe o planejamento, comando, coordenação, controle e fiscalização dos órgãos de apoio e execução, agindo por meio de diretrizes e ordens. Os órgãos de apoio devem atender às necessidades de pessoal e de material da Corporação de acordo com as diretrizes do comando-geral. Por fim, os órgãos de execução, constituídos pelas unidades operacionais (comandos de policiamento e batalhões de polícia militar), realizam as atividades-fim, ou seja, o policiamento propriamente dito, inclusive o especializado e o de missões especiais.

As atribuições e estruturas organizacionais da Corporação estão previstas no art. 144, § 5º da Constituição Federal, na Lei Nº 6.450 de 14 de outubro de 1977 - Lei de Organização Básica (LOB/PMDF), no Decreto Federal Nº 10.443, de 28 de julho de 2020 (que regulamenta a LOB/PMDF) e no Decreto Distrital Nº 41.167, de 1º de setembro de 2020 (que regulamenta a aplicação do inciso II, do artigo 48, da Lei nº 6.450/77).

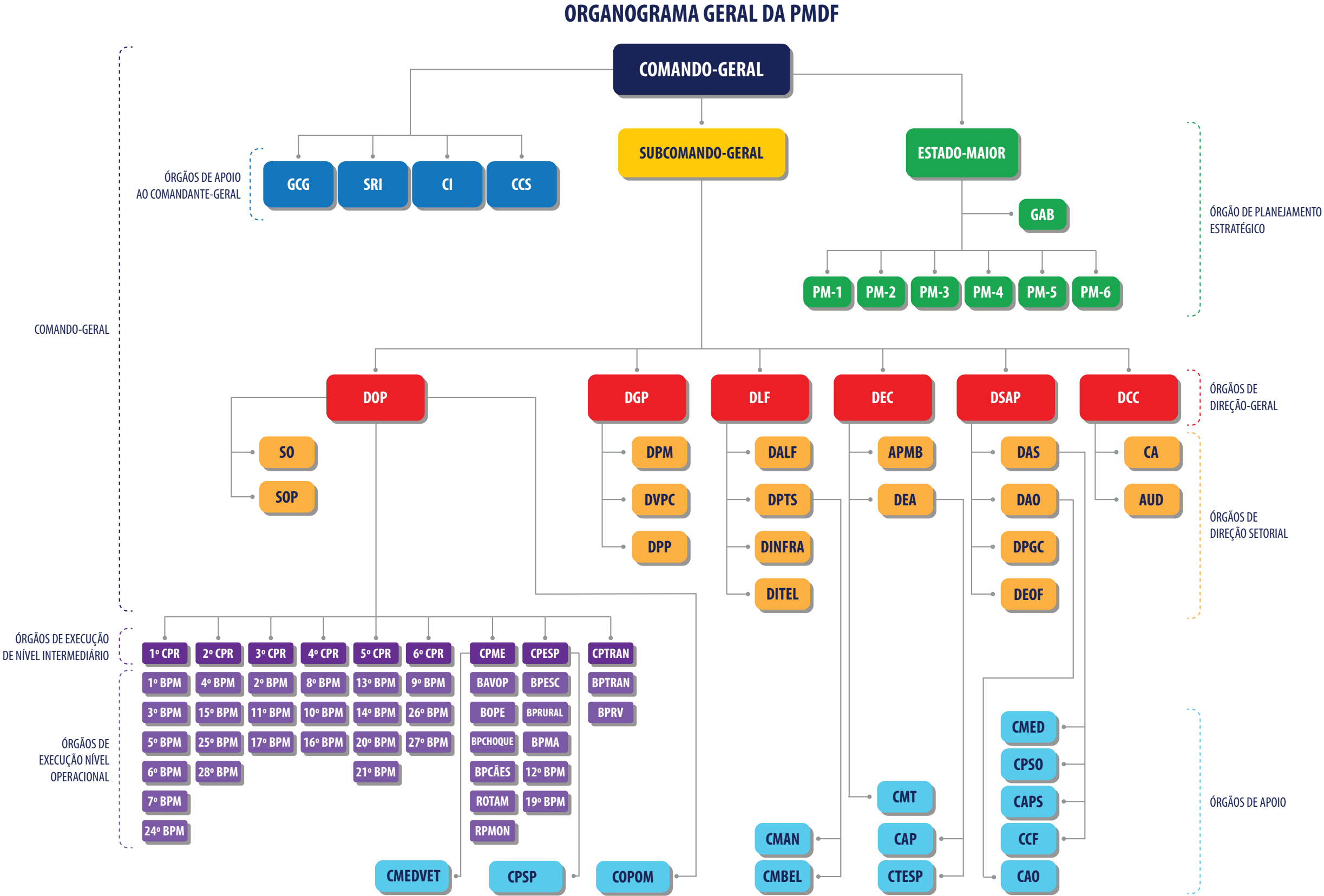


Figura 2



IDENTIDADE ESTRATÉGICA



Missão

Promover a segurança e a ordem pública, por meio da prevenção e repressão imediata da criminalidade e da violência, com fundamento nos direitos humanos e na participação da sociedade, contribuindo para o bem-estar social.

Visão

Ser reconhecida como instituição policial moderna, de referência internacional nas melhores práticas de repressão imediata à criminalidade e na preservação da ordem pública, pautada na aproximação com os atores sociais e com foco na qualidade de vida dos seus profissionais.

Valores

- patriotismo, civismo e o culto das tradições históricas;
- fé na missão, espírito de corpo e orgulho pela corporação;
- amor à profissão e entusiasmo com que a exerce;
- excelência técnico-profissional e científica;
- dedicação e coragem na defesa da sociedade;
- ética, honestidade e respeito aos direitos humanos.

Fatores Críticos de Sucesso Corporativo

Principais fatores críticos de sucesso:

- dotação orçamentária compatível com o atendimento das demandas;
- disponibilidade de recursos humanos em quantidade adequada, capacitados, motivados e disciplinados;
- dotação de recursos logísticos adequados;
- implementação de infraestrutura de informações, tecnologias e inteligência, com uso e gestão apropriados;
- planejamento e tomada de decisão baseada em conhecimento;
- políticas de integração entre os diversos órgãos do setor de segurança pública;



- parcerias estratégicas com os segmentos públicos e privados;
- aprimoramento da comunicação organizacional para fortalecimento da identidade e da imagem corporativa.

Políticas Corporativas

- aprimoramento do modelo de gestão organizacional policial-militar, baseado na gestão inteligente dos recursos financeiros, humanos, materiais e tecnológicos e orientado aos processos finalísticos da instituição (ênfase no negócio);
- educação continuada para que os policiais militares sirvam melhor a sociedade;
- responsabilidade, transparência e controle (*accountability*) nos processos de gestão;
- ampliação das estratégias de aproximação com a sociedade;
- estímulo às práticas éticas e de respeito aos direitos humanos e às garantias individuais e coletivas;
- promoção da comunicação organizacional para fortalecimento da identidade e da imagem corporativa;
- integração com as diversas esferas governamentais e atores sociais;
- alinhamento das políticas corporativas às diretrizes nacionais e distritais de segurança pública;
- aplicação e/ou desenvolvimento de novas tecnologias aplicadas à atividade de segurança pública;
- aperfeiçoamento das práticas relacionadas com a melhoria da gestão operacional e finalística da Corporação.

Estratégia

A Corporação tem por missão promover a segurança por meio da prevenção e repressão imediata da criminalidade e da violência, contribuindo para o bem-estar social. Nor-teiam sua atuação o respeito aos direitos humanos e a participação dos atores sociais. Assim, pretende ser reconhecida como instituição policial moderna e de referência internacional, até o ano de 2034, alicerçada na excelência técnico-profissional e na qualidade de vida dos seus quadros.



Para executar esta estratégia é necessário assegurar os recursos orçamentários e garantir a aplicação financeira com a finalidade de aprimorar a gestão, fortalecer o desenvolvimento dos recursos humanos e sua motivação, incrementar a disciplina e os instrumentos de correção, estimular o desenvolvimento técnico-científico aplicado à segurança pública, fortalecer a gestão estratégica e garantir às informações necessárias à tomada de decisão, otimizar o policiamento ostensivo e preventivo com ampliação da capacidade de resposta imediata, melhorar a comunicação organizacional e fomentar os mecanismos de aproximação com a população do DF.

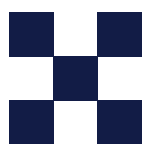
As metas a serem alcançadas são a melhoria da qualidade dos serviços prestados, a elevação da sensação de segurança e o aumento da confiança da população na PMDF.



Figura 3



Figura 4



OBJETIVOS, ESTRATÉGIAS E INICIATIVAS ESTRATÉGICAS





PERSPECTIVA DA GESTÃO FINANCEIRA

1. Objetivo: Assegurar os recursos orçamentários e extraorçamentários necessários.

Estratégia:

1.1. APERFEIÇOAR O PROCESSO DE GESTÃO COMPLETA DOS CICLOS DE RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS E EXTRAORÇAMENTÁRIOS (CAUÇÃO E RESTOS A PAGAR).

Iniciativas Estratégicas:

1.1.1. Garantir os recursos orçamentários e financeiros, conforme adequação de necessidades planejadas pela Corporação;

1.1.2. Ampliar a captação de recursos orçamentários provenientes de convênios, emendas parlamentares e outras modalidades.

2. Objetivo: Aperfeiçoar os processos internos de execução orçamentária e financeira.

Estratégia:

2.1. BUSCAR A EXCELÊNCIA NA EXECUÇÃO E CONTROLE ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO.

Iniciativas Estratégicas:

2.1.1. Aperfeiçoar a gestão da aplicação financeira dos recursos orçamentários;

2.1.2. Aperfeiçoar a sistemática para acompanhamento estratégico da execução financeira;

2.1.3. Realizar estudos para implantação de nova sistemática para ordenação de despesas.

PERSPECTIVA DE APRENDIZADO E CRESCIMENTO

3. Objetivo: Desenvolver ações de saúde e qualidade de vida.

Estratégias:

3.1. APRIMORAR O SISTEMA DE SAÚDE DA PMDF.

Iniciativas Estratégicas:

3.1.1. Realizar estudos para definição do modelo de gestão de saúde da PMDF;

3.1.2. Criar a Fundação de Assistência e Gestão em Saúde da Polícia Militar do Distrito Federal – FAGES/PMDF, com a finalidade de promover, de forma complementar, a assistência à saúde na PMDF;

3.1.3. Promover parcerias com OSS, OSCIP e STARTUPS;

3.1.4. Implantar o Plano de Ocupação do Centro Médico (CMED);

3.1.5. Implantar a unidade de pronto atendimento no CMED;

3.1.6. Implementar o serviço de telemedicina;

3.1.7. Desenvolver programas e ações voltadas à assistência religiosa, à prevenção de doenças laborais e à melhoria da saúde física e mental da família policial militar.



Foto: 3º SGT Mateus Cândido CCS/PMDF



Foto: 3º SGT Mateus Cândido CCS/PMDF

4. Objetivo: Aperfeiçoar a Gestão dos Recursos Humanos.

Estratégias:

4.1. APERFEIÇOAR A GESTÃO E O CONTROLE DE PESSOAL.

Iniciativas Estratégicas:

4.1.1. Implementar políticas de inclusão, assistência e proteção em favor da policial militar feminina;

4.1.2. Realizar estudos e implantar modelo de gestão por competência institucional.

4.2. GARANTIR A RECOMPOSIÇÃO DOS EFETIVOS DA CORPORAÇÃO.

Iniciativa Estratégica:

4.2.1. Realizar a reposição anual dos efetivos da Corporação, conforme previsão no Quadro Organizacional de Distribuição de Efetivo (QODE).



Foto: 1º SGT Wander Vieira CCS/PMDF



5. Objetivo: Estimular o desenvolvimento técnico-profissional e científico em segurança pública.

Estratégias:

5.1. AMPLIAR A CAPACITAÇÃO DE OFICIAIS NA GESTÃO ORGANIZACIONAL.

Iniciativa estratégica:

5.1.1. Desenvolver e implementar projetos de capacitação (qualificação) continuada para gestores, com foco nas diversas áreas da gestão em nível estratégico e tático.

5.2. AMPLIAR A CAPACITAÇÃO DOS POLICIAIS MILITARES EM ATIVIDADES TÉCNICO-PROFISSIONAIS.

Iniciativas estratégicas:

5.2.1. Desenvolver e implementar projetos de educação técnico-profissional continuada;

5.2.2. Desenvolver e implementar projeto de capacitação o policiamento comunitário e de proximidade, na análise criminal e no policiamento orientado para a solução de problemas;

5.2.3. Desenvolver e implementar programa de capacitação dos policiais militares em prevenção criminal pelo desenho ambiental (CPTED);

5.2.4. Desenvolver projetos de capacitação em inteligência policial;

5.2.5. Desenvolver projetos de capacitação para operadores de programas sociais desenvolvidos no âmbito da PMDF;

5.2.6. Desenvolver projetos de capacitação continuada sobre questões éticas, conformidade legal e políticas corporativas.

5.3. FORTALECER AS ATIVIDADES DE EDUCAÇÃO E CULTURA.

Iniciativas estratégicas:

5.3.1. Criar gratificação por encargo de curso ou concurso;

5.3.2. *Desenvolver programas e projetos de educação superior policial-militar continuada, pesquisa e extensão;*

5.3.3. *Desenvolver e implantar o projeto do Centro de Treinamento e Preservação da Vida (CTPV);*

5.3.4. *Desenvolver e implantar a Escola de Inteligência de Segurança Pública (EISP);*

5.3.5. *Criar corpo permanente de docentes.*

5.4. FOMENTAR ESTUDOS, INICIATIVAS E PROGRAMAS NA ÁREA DE SEGURANÇA PÚBLICA.

Iniciativas estratégicas:

5.4.1. *Implantar projetos de preservação do patrimônio histórico e cultural da PMDF;*

5.4.2. *Implantar projetos para produção científica, tecnológica e de inovação do ISCP;*

5.4.3. *Desenvolver o projeto de implantação do Procedimento Operacional Padrão (POP).*

Foto: Mililai Farkas CCS/PMDF





6. Objetivo: Desenvolver ações de fortalecimento disciplinar e correicional.

Estratégia:

6.1. FORTALECER A ESTRUTURA DE CONTROLE DE CONDUTAS CRIMINAIS, DISCIPLINARES E ÉTICO-PROFISSIONAIS PRATICADAS POR POLICIAIS MILITARES DO DISTRITO FEDERAL.

Iniciativas Estratégicas:

6.1.1. *Implantar novo Regulamento Disciplinar ou Código de Ética do Policial Militar;*

6.1.2. *Desenvolver e/ou adquirir soluções de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC) de apoio à atividade correicional.*



Foto: Kellen Soares CCS/PMDF

7. Objetivo: Promover a motivação e a valorização dos recursos humanos.

Estratégia:

7.1. DESENVOLVER PROGRAMAS MOTIVACIONAIS PARA POLICIAIS MILITARES E DEPENDENTES.

Iniciativas estratégicas:

7.1.1. Implantar projeto de apoio integrado aos pensionistas e dependentes;

7.1.2. Implantar o Projeto Veterano Ativo;

7.1.3. Implantar programa de saúde, qualidade de vida e educação financeira na PMDF;

7.1.4. Implantar projeto de reestruturação do plano de carreira (cargos e salários);

7.1.5. Implementar mecanismos de proteção com vistas à garantia da dignidade e à segurança dos policiais militares e defesa social contra aquilo que possa limitar a sua capacidade de atender às suas necessidades fundamentais, em situações de vulnerabilidade e de violação de direitos;

7.1.6. Criar, modernizar e ampliar os programas e projetos assistenciais para os policiais militares, pensionistas e dependentes;

7.1.7. Otimizar o programa educacional do Colégio Militar Tiradentes.



Foto: 3º SGT Mateus Cândido CCS/PMDF



PERSPECTIVA DE PROCESSOS INTERNOS

8. Objetivo: Aprimorar a gestão logística e tecnológica.

Estratégias:

8.1. OTIMIZAR OS PROCESSOS LOGÍSTICOS.

Iniciativas Estratégicas:

8.1.1. Desenvolver, adquirir ou aperfeiçoar projetos de sistemas e tecnologias da informação de apoio à gestão logística e de cadeia de suprimentos;

8.1.2. Criar e implantar modelo de gestão inteligente da frota, do material bélico e dos suprimentos;

8.1.3. Prover a Corporação de edificações de apoio à logística, às finanças e à telemática;

8.1.4. Desenvolver, adquirir ou aperfeiçoar projetos de sistemas e tecnologias da informação para apoio à gestão documental.

8.2. OTIMIZAR OS PROCESSOS DE OBRAS.

Iniciativas Estratégicas:

8.2.1. Desenvolver e implantar projetos de construção, reforma e readequações de unidades operacionais, administrativas, de ensino e saúde;

8.2.2. Implantar projeto de regularização e gestão do patrimônio imobiliário;

8.2.3. Implantar projeto de ocupação dos bens imóveis da PMDF;

8.2.4. Desenvolver e implantar projetos de energia e tecnologias sustentáveis;

8.2.5. Desenvolver estudos e prospecções sobre o crescimento urbano/demográfico do DF para readequação ou criação de novas unidades da PM.



9. Objetivo: Fortalecer a gestão estratégica.

Estratégias:

9.1. APRIMORAR MODELOS DE PROCESSOS DE GESTÃO ORGANIZACIONAL.

Iniciativas Estratégicas:

9.1.1. Desenvolver e implantar projeto de mapeamento e modelagem de processos de negócios com foco na cadeia de valor da Corporação (BPM).

9.1.2. Desenvolver, aprimorar e integrar as melhores práticas de Relações Institucionais e Governamentais.

9.2. DESENVOLVER PARCERIAS ESTRATÉGICAS.

Iniciativa Estratégica:

9.2.1. Desenvolver projetos de cooperação com foco em temas relevantes para a Corporação, em parcerias com organizações governamentais e não governamentais, em âmbito nacional e internacional.

9.3. CONSOLIDAR A CULTURA ESTRATÉGICA NA PMDF.

Iniciativas Estratégicas:

9.3.1. Aperfeiçoar os mecanismos de Governança, Risco e Compliance (GRC) da Corporação;

9.3.2. Implantar comissão permanente para assessoria de Inteligência Estratégica e Análise de Cenários.

9.4. ASSEGURAR O DESENVOLVIMENTO E A DISSEMINAÇÃO DA EXCELÊNCIA NA GESTÃO DA PMDF.

Iniciativas Estratégicas:

9.4.1. Implantar projetos e ações com foco em excelência da gestão organizacional e ambiental, da responsabilidade social e da sustentabilidade.

9.4.2. Criar órgão permanente para apresentar soluções relativas à governança sócio-ambiental (Environmental, Social and Governance – ESG);

9.4.3. Aperfeiçoar os mecanismos de controle interno para prevenir, apurar e promover a responsabilização por desvios de conduta, fraudes, corrupção, conflitos de interesse, inclusive com técnicas de “due diligence”.

9.5. APERFEIÇOAR A POLÍTICA DE TRANSPARÊNCIA, CONTROLE E RESPONSABILIDADE NA CORPORAÇÃO.

Iniciativa Estratégica:

9.5.1. Implementar o Programa de Integridade, com desenvolvimento dos mecanismos de prevenção, detecção e correção.

Foto: Mililai Farkas CCS/PMDF





10. Objetivo: Garantir as informações necessárias à tomada de decisão.

Estratégias:

10.1. CONSOLIDAR A POLÍTICA DE GESTÃO DA INFORMAÇÃO.

Iniciativas Estratégicas:

10.1.1. Criar Organização Policial-Militar (OPM) com responsabilidade pela gestão da informação na Corporação;

10.1.2. Aperfeiçoar o Sistema de Arquivos (SIARQ) da PMDF.

10.2. IMPLANTAR PROGRAMA DE MELHORIA DA ATIVIDADE DE INTELIGÊNCIA POLICIAL-MILITAR E DE SEGURANÇA PÚBLICA.

Iniciativas Estratégicas:

10.2.1. Desenvolver, adquirir e aperfeiçoar projetos de sistemas e tecnologias da informação de apoio à atividade de inteligência em segurança pública e policial-militar;

10.2.2. Desenvolver e implantar projetos com enfoque na segurança orgânica e na salvaguarda do conhecimento.

10.3. DESENVOLVER A ATIVIDADE DE ANÁLISE E MAPEAMENTO CRIMINAL

Iniciativas Estratégicas:

10.3.1. Implantar projetos de fortalecimento da atividade de análise criminal na PMDF;

10.3.2. Desenvolver projetos de capacitação em análise e mapeamento criminal.

10.4. IMPLANTAR PROGRAMA DE MODERNIZAÇÃO TECNOLÓGICA VOLTADO À PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO NA PMDF

Iniciativas Estratégicas:

10.4.1. Desenvolver, adquirir e aperfeiçoar projetos de sistemas e tecnologias da informação; integrados e de apoio à atividade administrativa e operacional e de saúde na PMDF;

10.4.2. Desenvolver, adquirir e aperfeiçoar projetos de soluções orientadas à ciência de dados e à inteligência de negócios (Data Science e Business Intelligence);

10.4.3. Implantar ações voltadas ao intercâmbio de bases de dados de interesse corporativo em segurança pública.

10.5. APRIMORAR A INFRAESTRUTURA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO.

Iniciativas Estratégicas:

10.5.1. Adquirir equipamentos de TIC;

10.5.2. Realizar parcerias, convênios e/ou acordos de cooperação técnica para o compartilhamento de estrutura de rede metropolitana de comunicação de dados e de radiocomunicações digitais da PMDF;

10.5.3. Ampliar e modernizar a estrutura de rede metropolitana de comunicação de dados e de radiocomunicações digitais da PMDF.



Imagem: GOOGLE



11. Objetivo: Ampliar as estratégias de aproximação com os atores sociais.

Estratégias:

11.1. DESENVOLVER E AMPLIAR INICIATIVAS DE POLÍCIA COMUNITÁRIA E DE PROXIMIDADE.

Iniciativas Estratégicas:

11.1.1. Implantar projetos de aproximação comunitária com enfoque na mediação e solução pacífica de conflitos;

11.1.2. Ampliar e fortalecer a Prevenção Orientada à Violência Doméstica (PROVID);

11.1.3. Ampliar e fortalecer o Programa Guardião Rural.

11.2. FORTALECER PROGRAMAS E PROJETOS SOCIAIS ORIENTADOS À APROXIMAÇÃO COMUNITÁRIA.

Iniciativas estratégicas:

11.2.1. Implantar projeto com foco no fortalecimento do planejamento, execução, controle e avaliação dos programas e dos projetos sociais orientados à aproximação comunitária;

11.2.2. Regulamentar os programas sociais realizados pela PMDF.



Foto: 1º SGT Wander Vieira CCS/PMDF

12. Objetivo: Otimizar o policiamento ostensivo e preventivo.

Estratégia:

12.1. IMPLANTAR PROGRAMA DE MODERNIZAÇÃO DE ESTRUTURAS E RECURSOS DAS ATIVIDADES DE POLICIAMENTO OSTENSIVO E PREVENTIVO.

Iniciativas Estratégicas:

12.1.1. Adquirir equipamentos de proteção individual (EPI), equipamento de segurança de uso do policial militar (ESUPM) e equipamentos de proteção coletiva (EPC);

12.1.2. Adquirir equipamentos técnicos e veículos para apoio às atividades operacionais, administrativas, de inteligência e de Polícia Judiciária Militar;

12.1.3. Adquirir frotas híbridas e elétricas, a fim de garantir o desenvolvimento sustentável no âmbito da PMDF;

12.1.4. Desenvolver projetos para criação, implementação e adequação das unidades de policiamento ostensivo e preventivo

12.1.5. Desenvolver, aprimorar e consolidar o Policiamento Orientado pela Inteligência.

Foto: 1º SGT Wander Vieira CCS/PMDF





13. Objetivo: Ampliar a capacidade de resposta imediata e de pronto emprego.

Estratégias:

13.1. OTIMIZAR O EMPREGO DAS UNIDADES POLICIAIS-MILITARES.

Iniciativa Estratégica:

13.1.1. Implantar projetos para a modernização das estruturas e recursos das atividades de resposta imediata e de pronto emprego.



Foto: 3º SGT Mateus Cândido CCS/PMDF

14. Objetivo: Aprimorar a comunicação organizacional.

Estratégias:

14.1. PRESERVAR E FORTALECER A IMAGEM CORPORATIVA.

Iniciativa Estratégica:

14.1.1. Desenvolver e implantar projetos de aprimoramento das ações de comunicação organizacional.

14.2. DESENVOLVER A ESTRUTURA CORPORATIVA DE COMUNICAÇÃO ORGANIZACIONAL.

Iniciativa Estratégica:

14.2.1. Desenvolver e fomentar a comunicação organizacional no âmbito das OPMs.

14.3. FORTALECER OS CANAIS DE COMUNICAÇÃO COM O PÚBLICO INTERNO E COM A SOCIEDADE.

Iniciativa Estratégica:

14.3.1. Desenvolver, direcionar e implantar projetos com enfoque nas atividades de mídias digitais, radiodifusão e televisiva.



Mockup: 2º SGT Koch CCS/PMDF



15. Objetivo: Fortalecer a comunicação operacional.

Estratégia:

15.1. GARANTIR E CONSOLIDAR O CENTRO DE OPERAÇÕES DA POLÍCIA MILITAR (COPOM).

Iniciativas Estratégicas:

15.1.1. *Elaborar estudos de viabilidade para otimizar o serviço de atendimento do COPOM;*

15.1.2. *Dotar o COPOM de recursos humanos adequados;*

15.1.3. *Estabelecer projetos para melhoria da infraestrutura, do processo e da tecnologia utilizados pelo COPOM.*



Foto: Kellen Soares CCS/PMDF



PERSPECTIVA DA SOCIEDADE

16. Objetivo: Fomentar o respeito aos direitos humanos e às garantias constitucionais.

17. Objetivo: Melhorar a imagem institucional.

18. Objetivo: Aumentar a confiança da população em relação à PMDF.

19. Objetivo: Elevar a sensação de segurança da população.



Foto: 1º SGT Wander Vieira CCS/PMDF



Foto: 3º SGT Mateus Cândido CCS/PMDF

REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

AMAZONAS, Polícia Militar. Planejamento Estratégico da PMAM 2008-2015. Manaus, 2010. BRASIL. A Defesa: Proteção e benefícios para a sociedade. Gestão 2019-2021. Brasília: Ministério da Defesa, 2021. 77 p.

BRASIL. Presidência da República. Secretaria-Geral. Subchefia para Assuntos Jurídicos. DECRETO DE 13 DE MAIO DE 1809. Crêa a divisão militar da Guarda Real da Polícia no Rio de Janeiro. <http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/Atos/dim/1809/DIM-13-5-1809-3.htm>.

BRASIL. Secretaria Nacional de Segurança Pública: Direitos humanos, grupos vulneráveis e segurança pública. Brasília: Ministério da Justiça e Cidadania, 2016. 302 p.

BRASIL. Secretaria Nacional de Segurança Pública: Hierarquia, aspectos da cultura organizacional e implicações na qualidade de vida: um estudo nas polícias militares brasileiras. Brasília: Ministério da Justiça e Cidadania, 2016. 132 p.

BRASIL. Secretaria Nacional de Segurança Pública: Segurança Pública nas fronteiras, diagnóstico socioeconômico e demográfico: Estratégia Nacional de Segurança Pública nas Fronteiras (ENFRON). Brasília: Ministério da Justiça e Cidadania, 2016. 591 p.

CASAROTO FILHO, Nelson. Projeto de Negócio: estratégia e estudos de viabilidade: redes de empresas, engenharia simultânea, plano de negócio. São Paulo: Atlas, 2002.

DISTRITO FEDERAL, Polícia Militar. 50 Anos da Polícia Militar em Brasília. Disponível em <<http://www.pm.df.gov.br/index.php/institucional/hinos-e-cancoes/104-noticias/destaques/9230-50-anos-da-policia-militar-no-planalto-central>>.

DISTRITO FEDERAL, Polícia Militar. Planejamento Estratégico PMDF 2011-2022. 3ª ed. rev. e atual. Brasília, 2021.

DISTRITO FEDERAL, Polícia Militar. Regulamento de Identidade Visual. 3ª ed. Brasília, 2022.



FERNANDES, Soares Fernandes. Fundamentos de Planejamento Prospectivo Aplicados à Polícia Militar. 3ª Ed, Belo Horizonte: Editora D'Plácido, 2017.

FERREIRA, Roberto Cesar Medeiros. Polícia Militar do Distrito Federal: A "Guarda Pretoriana" da Primeira República. Rio de Janeiro, 2013. Disponível em < <https://docplayer.com.br/7773129-Policia-militar-do-distrito-federal.html>>.

GRUMBACH R. Prospectiva: A Chave para o Planejamento Estratégico. 2 ed. Rio de Janeiro: Catau, 2000.

KAPLAN, Robert S. Organização Orientada para a Estratégia: como as empresas que adotam o ***balanced scorecard*** prosperam no novo ambiente de negócios. Tradução: Afonso Celso da Cunha Serra. Rio de Janeiro: Campus, 2000. 411 p.

MARCIAL, Elaine. Análise Estratégica: Estudos no Contexto da Inteligência Competitiva. Volume II. 1ª ed, Brasília: Editora Thesarurus, 2011.

OLIVEIRA, Djalma de Pinto Rebouças. Planejamento Estratégico: conceitos, metodologia e prática. 18ª ed. São Paulo: Atlas, 2002.



GLOSSÁRIO

Ameaças - forças ambientais incontroláveis que criam obstáculos para a ação estratégica da organização, mas podem ser evitadas ou gerenciadas desde que reconhecidas em tempo hábil.

Análise Prospectiva - busca identificar possíveis e diversos fenômenos do ambiente (cenários prospectivos) dentro de um horizonte temporal específico. Tem como propósito definir estratégias capazes de alterar, em favor da organização, as probabilidades de ocorrência dos acontecimentos abrangidos por sua esfera de competência. Além disso, pode ou não preparar a organização para o enfrentamento (ou aproveitamento) dos acontecimentos fora de sua competência.

Atores - indivíduos e/ou organizações cujas ações podem, de alguma forma, interferir nos objetivos estratégicos e/ou impactar os eventos que compõem os cenários prospectivos. O principal critério para caracterizar um ator é sua homogeneidade de ação e reação.

Cenário Ideal - aquele em que ocorrem os eventos favoráveis e não ocorrem os desfavoráveis. É a descrição da evolução da cena que compõe a conjuntura atual até a conformação de outra cena, hipotética, ao final do horizonte temporal definido para o trabalho. Para o titular da organização (decisor estratégico) é a cena que melhor convém a sua missão. O decisor estratégico é quem decide.

Cenário mais provável - segundo os peritos (*experts*) convidados é a descrição da evolução da cena que compõe a conjuntura atual até a conformação de outra cena hipotética ao final do horizonte temporal definido para o trabalho e com maior probabilidade de ocorrência.

Cenários Prospectivos - descrições coerentes da evolução dos acontecimentos que compõe a cena atual até a construção de uma nova cena hipotética e projetada para o final de um horizonte temporal definido.

Estratégia - forma traçada por uma organização para alcançar o conjunto dos seus objetivos. Implica, portanto, ter clareza dos limites para o alcance dos objetivos (como escassez de recursos, resistências de outros atores etc.) e as formas de superação.



Gestão Estratégica - atualização contínua do plano estratégico por meio do monitoramento do ambiente e de seus reflexos sobre o sistema (organização responsável pelo plano), além do acompanhamento das ações e dos indicadores de resultados propostos no planejamento.

Indicador - unidade de medida estabelecida como marcador de uma situação. Permite estabelecer o seu estágio atual e sua variação no tempo, a partir de intervenções realizadas.

Iniciativa Estratégica - ação ou etapa perfeitamente quantificada e alinhada com uma determinada lógica para que os objetivos estratégicos sejam alcançados.

Inteligência Estratégica - conjunto de ações coordenadas de planejamento, coleta, tratamento, sistematização e distribuição de informações, para as instâncias envolvidas no processo decisório.

Missão - o que a instituição faz, para quem o faz e o seu propósito. É uma declaração explícita das razões de sua existência.

Negócio - a área de atuação à qual a organização pública ou empresa privada quer se dedicar.

Objetivo Estratégico - situação que se pretende alcançar, considerando um dado problema ou compromisso assumido.

Oportunidades - forças ambientais incontornáveis pela organização que podem favorecer sua ação estratégica, desde que reconhecidas e aproveitadas satisfatoriamente enquanto perduram.

Planejamento Estratégico - processo gerencial que permite estabelecer um direcionamento a ser seguido pela organização, com o objetivo de otimizar a relação entre a instituição e seu ambiente, ou seja, é o processo que instrumentaliza a resposta que a organização precisa apresentar ao seu ambiente diante de um contexto de mudanças. Correlaciona-se com a formulação de objetivos para a seleção de programas de ação e para sua execução, levando em conta as condições internas e externas à instituição e sua evolução esperada. Contém as premissas básicas que a organização deve respeitar para que todo o processo tenha coerência e sustentação. Sua natureza é a de planejamento a longo prazo, conjugado com o esforço de construção para sua viabilidade.

Plano Estratégico - documento em nível estratégico que consolida informações, atividades e decisões, estabelecendo o direcionamento a ser seguido pela organização.

Plano Diretor - documento resultante de um planejamento em nível tático, desdobrado do planejamento estratégico, com a finalidade de otimizar macroprocessos institucionais, trabalhando com a decomposição e desdobramento dos objetivos e iniciativas estratégicas previstos no plano estratégico.

Plano de Risco - documento que estabelece a gestão de risco e tem por finalidade contribuir para o crescimento sustentável da corporação, executando uma gestão eficiente dos riscos estratégicos, internos e externos, por meio de identificação, avaliação, tratamento, controles, comunicação e auditoria dos riscos institucionais.

Política - regras norteadoras a serem cumpridas para atingir os objetivos da organização.

Pontos Fortes - situações que se apresentam dentro da organização e que estão sob seu controle, influenciando positivamente o seu desempenho.

Pontos Fracos - situações que se apresentam dentro da organização e que, embora estejam sob seu controle, influenciam negativamente o seu desempenho.

Processo - série de etapas ordenadas com o objetivo de fornecer um produto ou serviço. Existem critérios de transição de uma etapa para outra e cada uma delas produz subprodutos consumidos pela etapa posterior, até que se conclua o processo.

Programas - instruções, meios e ações necessárias à realização das diretrizes e à obtenção das metas que ajudarão a enraizar socialmente certas atitudes e a difundir as boas práticas de planejamento e gestão estratégica.

Projeto - empreendimento temporário com início e fim bem definidos. O projeto tem a finalidade de criar um produto ou serviço único, além de ser executado com recursos e tempo limitados.

Valores - conjuntos de padrões éticos que norteiam a vida cotidiana da organização e a dos seus integrantes.

Variáveis Externas - fenômenos e/ou circunstâncias presentes no ambiente que podem de alguma forma influenciar favorável ou desfavoravelmente os objetivos estratégicos da organização.

Visão - o que a instituição quer ser no futuro. A perseguição desse futuro é o que deve manter viva a instituição. É o que a anima e inspira.



NOSSOS CANAIS DE COMUNICAÇÃO



FACEBOOK
/PMDFOFICIAL



YOUTUBE
@PMDFOFICIAL



TWITTER
@PMDFOFICIAL



INSTAGRAM
@PMDFOFICIAL



TIKTOK
@PMDFOFICIAL



SITE
WWW.PMDF.DF.GOV.BR

OUVIDORIA

Endereço: Setor Policial - SPO AE
Conjunto 04, Anexo do QCG - PMDF,
Brasília - DF, CEP 70.610-200.

Horário: Segunda a quinta, das 07h às
19h e às sextas-feiras das 07h às 13h.

Telefones: 3190-7709 e 3190-7710.

A Polícia Militar do Distrito Federal tem trabalhado para aperfeiçoar suas metodologias e adotar novos elementos de gestão, sempre com o intuito de alcançar resultados positivos e de manter a prestação de serviços de excelência. O principal desafio é adequar nossa gestão ao atual momento político e econômico, tendo como parâmetro as Orientações Estratégicas do Governo do Distrito Federal. Nessa perspectiva, o Plano Estratégico da Polícia Militar do Distrito Federal 2023-2034 é imprescindível para que a instituição possa adequar suas estratégias à realidade, visando sempre à adoção de medidas eficientes e eficazes, para que se tenha uma instituição mais fortalecida e uma sociedade mais segura e tranquila.

